Fellesskapsutvikling
NA Norge

Agenda – FU komitemøte

Sted:	**Teams**
Dato:	**16.11.2026**
Tid:	**18:00 – 20:00**
Innkalt:	**Leder, Sekretær, Kasserer, Vara kasserer, ressursansvarlig, vara ressursansvarlig**
Forfall:	
Til stede:	**Leder, Sekretær, Kasserer, vara kasserer, Ressursansvarlig, vara ressursansvarlig**

- **Velkommen og presentasjon.**
- **Vi tar en stille stund for å tenke på hvorfor vi er her og de vi tjener.**
- **NA`s service bønn:**

  Gud gi oss kunnskap, så vi kan tjene ifølge din gudommelige veiledning.
  La oss få kjenne din mening.
  Gjør oss til tjenere for din vilje og knytt oss sammen i et bånd av uselviskhet, så dette kan i sannhet være ditt arbeid, ikke vårt – slik at ingen rusavhengige, noe sted, behøver å dø av avhengighetens redsler.

- **En visjon for NA service:**

  Alle anstrengelsene til Anonyme Narkomane er inspirert av våre gruppers primære formål.
  På dette felles grunnlag er vi forpliktet.

  Vår visjon er at:

  - Enhver rusavhengig i verden har mulighet til å oppleve vårt budskap på sitt eget språk og sin egen kultur og å finne muligheten til en ny måte å leve på.
  - Ethvert medlem, inspirert av gaven tilfriskning, opplever åndelig vekst og innlevelse gjennom service.
  - NAs servicekomiteer over hele verden arbeider sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene med å bringe budskapet om tilfriskning.
  - Anonyme Narkomane er allment anerkjent og respektert som et levedyktig tilfriskningsprogram.

Ærlighet, tillit og velvilje er grunnlaget for våre serviceanstrengelser, og disse er avhengig av veiledningen til en høyere makt.

Visjonen lest.

Fellesskapsutvikling
NA Norge

- **Lese tradisjonene. - Lest**

- **Lese konseptene. - Lest**

- **To punkter til selvransakelse:**

  - Er vi flinke til å følge opp og hjelpe hverandre i komiteen?
    - Det er lett å be om hjelp. Dette har gjerne også blitt enda bedre etter vi etablerte workshop-treningene

  - Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre?
    - Vi i FU gjør det vi kan

- **Rapporter:**

Leder	Laget agenda sammen med sekretær. Vært med og trent på workshop
Nestleder	
Kasserer	Har sjekket konto og hørt på workshop
Vara-kasserer	Intet å rapportere
Ressursansvarlig	Har øvd på workshop
Vara ressursansvarlig	Intet å rapportere
Sekretær	Laget referat og agenda sammen med leder

Rapporter tatt til etterretning.

- **Valg:**

VERV	***RUSFRI TID***	***VARIGHET***	***MEDLEM***
Leder	*3 år*	*2 år – valgt okt 2026*	*Lars Arne*
Nestleder	*3 år*	*2 år – ledig*	
Kasserer	*3 år*	*2 år – Valgt mars 2026*	*Marit*
Vara kasserer	*3 år*	*2 år – Valgt juni 2026*	*Roy*
Sekretær	*3 år*	*2 år – valgt mars 2026*	*Dag*
Vara sekretær	*2 år*	*2 år – ledig*	
Ressursansvarlig	*3 år*	*2 år – valgt nov 2024*	*Lena*
Vara ressursansvarlig	*2 år*	*2 år – valgt nov 2024*	*Frank*

Leder velges av Regionsmøte. Alle andre velges inn på komitemøte.

Fellesskapsutvikling
NA Norge

☐ **Nye Oppgaver**

- Det er signaler fra Bergensgrupper om ønsket workshop der
- Vi er bedt om å holde workshop for Område Nord på nett på nyåret
- Service læredagene i Berlin på vårparten

Saker:

00/26 - Økonomisk status

Kasserer rapporterer muntlig –

17/26 - Workshop konvent Bodø

Leder og vara-kasserer rapporterer. Rapporten sendes Regionen.

20/26 - Endring av vervbeskrivelse

Vervene ressursansvarlig og vara ressursansvarlig går ut, hva erstatter vi dem med?

- Vi kan sette ned en ad hoc-komité som kan jobbe med dette, og hvor vi bl.a. ser på hvordan FU Ungarn har gjort det. Lena og Marit melder seg frivillige

21/26 - Workshop om NA og LAR i Bergen

Vi avventer til vi har fått en konkret henvendelse fra Bergen.

22/26 - Regionen har bedt FU lage et oppdatert organisasjonskart

Vi har svart ja til dette. Leder og sekretær ser på det, og legger det frem på neste komitémøte.

Eventuelt:

- Har fått innspill på å delta i forbindelse med en video om Basic text. Vi diskuterer saken.
  - Kan f.eks. OR drive frem dette, evt. GSR'ene tar det med til gruppene, siden det ikke er noen sak for FU. Leder gir tilbakemelding om dette.
- Ang. bekymring om nedleggelse av Område Øst
  - Kan FU delta på servicelæredag?
- Spørsmål: Kan et medlem i FU stille til valg som RKM?
  - Det bør ikke være noe problem, men ressursansvarlig skal dobbeltsjekke dette

Avslutter møtet med sinnsrobønnen.

Neste møte: 21.12.2026 Kl. 18.00 - øving på workshop kl. 17.00 før komitemøtet.

Frihet
Velvilje
Universelt program

Fellesskapsutvikling
NA Norge

RAPPORT FRA WORKSHOP ONSK KONVENT BODØ 10.10.2026

Reiseteam fra FU:	Leder og varakasserer
Dato:	10.10.2026
Sted:	Bodø

Reiste til Bodø fredag 09.10. Vi var satt opp med to workshoper; den første for områdemøtet kl. 10:00 – 10:55, og den andre 17:00 – 18:30. Vi skulle holde samme workshop; *"Betydningen av sponsorskap og service i Anonyme Narkomane".*

Det var med spenning vi startet første workshop. Det var varakasserer sin første workshop, noe som han taklet med glans. Workshopen var forbeholdt områdemøtet, og det var en engasjert forsamling, om noe få. Vi valgte derfor å ta spørsmålene i plenum da vi hadde bare 55 minutter på oss, men det gikk bra.

Vi var satt opp som eneste punkt på programmet lørdag 17:00 –18:30, dvs. ingen parallell møter. Dessverre hadde ikke konventlokalet egnet møterom, så workshopen var satt opp i lokalene til NA Bodø (samme som workshopen tidligere på dagen), ca. ti minutters gåavstand fra konventet.

Det var nok hovedårsaken til at det kom få deltakere på workshopen; 5 stykker. Men vi holdt workshopen og de få som var der sørget for godt engasjement. Det ble gode diskusjoner rundt spørsmålene som var lagt opp i workshopen og med den intime atmosfæren ble det en fin opplevelse.

Søndagen takket vi for oss og satte kursen hjemover. Sliten men fornøyd!

Ikt leder og vara kasserer

Frihet
Velvilje
Samfunn
Tjeneste
Universelt program

FU-komitéens punkter selvransakelse:

1. Hvordan er atmosfæren på komitemøtene?
2. Arbeider vi etter «Prinsipper foran personligheter» eller omvendt?
3. Følger betrodde tjenere opp vervene sine?
4. Er FU-komiteen tiltrekkende for nye medlemmer?

Fellesskapsutvikling
NA Norge

5. Følger vi de tolv tradisjoner og de tolv konsepter for NA service i våre beslutningsprosesser?

6. Bruker vi NAs midler på en fornuftig måte?

7. Er vi flinke til å følge opp og hjelpe hverandre i komiteen?

8. Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre?

9. Er vi tjenende, ikke styrende i vårt arbeid?

10. Bruker vi nok tid på service i FU-komiteen?

11. Praktiserer vi prinsippet tiltrekning fremfor fremheving i vår service?

12. Lar vi alle i komiteen delta fullt ut i våre beslutningsprosesser?

Frihet
Tro
Velvilje
Samfunn
Tjeneste
Universelt program