Rapport fra syvende komitémøte – Offentlige relasjoner (OR)

Sted: Stavanger
Dato: 22. september 2026
Tid: 18:00–19:00
Sted for møtet: Grenseveien 21
Møte: Syvende komitémøte

Til stede: 18 stk

Det ble gjennomført en oppmøteregistrering ved møtestart.

1. Åpning av møtet

Møtet ble åpnet med en velkomst og presentasjonsrunde. Deretter ble agendaen gjennomgått og godkjent.

Det ble holdt en stille stund hvor man rettet tankene mot mennesker som fortsatt lider, og mot dem som er gått bort på veien.

Tradisjonene ble deretter lest i kortform.

Dersom det var nye medlemmer til stede på OR-møtet, ble det gitt en kort orientering om hva Offentlige relasjoner (OR) er, samt om formålet med offentlighetsarbeidet.

2. Saker

1 – Informasjon om avholdte oppdrag

Medlemmer orienterte om gjennomførte oppdrag.

Veksthuset:
Tre medlemmer reiste ut og gjennomførte et oppdrag fredag 18. september. NA medlem forteller at han «bare hoppet i det». Opplevde at han ble tatt godt imot av de ansatte. Det var 7 jenter og en gutt som tok imot budskapet delt av to NA medlemmer.

Det oppfordres til refleksjon: Kan det være en utfordring av det bare er menn som deler budskapet om tilfriskning på Veksthuset.

Vi er ønsket tilbake! OR leder følger opp.

2 – Økonomi

Kasserer orienterte komiteen om den økonomiske situasjonen.

3 – Kommende oppdrag

Leder orienterte om kommende oppdrag og behov for servicevillige medlemmer.

TSB akuttpost Våland

Det er planlagt et oppdrag 20. oktober kl. 13:00–14:00.

Det er behov for to medlemmer med minst ett års rusfrihet. Medlemmer som ønsker å delta, oppfordres til å melde sin interesse.

Gauselskogen behandlingssenter

Det er planlagt et oppdrag 22. oktober kl. 12:45.

Det er behov for ett medlem til dette oppdraget, slik at vi er minimum to medlemmer som gjør tjeneste sammen. Vi gjør ikke tjeneste alene!

Et medlem melder seg til tjeneste.

Stavanger fengsel – servicetorg

Det er planlagt et oppdrag 19. november kl. 11:30–14:00.

Det er behov for to medlemmer. Medlemmer som ønsker å gjøre service her, bes ta kontakt med leder slik at søknad om klarering kan gjennomføres sammen.

«Verdien av å bli sett»

Det ble orientert om et mulig arrangement på IMI Forum 21. oktober, i regi av Røde Kors.

Deltakelse innebærer en kostnad på 850 kroner for en stand, og det er behov for servicevillige medlemmer dersom komiteen velger å delta.

Det ble derfor tatt opp til vurdering og avstemning om OR skal melde seg på arrangementet.

Forslag om å sjekke ut med OVSK, som vi tjener, om det kan være en mulighet å slå oss sammen med AA.

Sak 3 – Ledige verv

Komiteen gjennomgikk status for tjenesteverv.

Følgende verv er i dag besatt:

- Leder
- Sekretær

- Litteraturansvarlig
- Kasserer
- Vara-kasserer

Følgende verv er ledige:

- Nestleder
- M&K-ansvarlig
- Vara M&K-ansvarlig
- Vara litteraturansvarlig
- Vara sekretær

Krav til verv

For ordinære verv gjelder krav om ett års rusfrihet.

For vara-verv gjelder krav om:

- Sponsor
- Trinnarbeid
- Deltakelse på møter
- Aktiv tilfriskning

Et medlem stiller til valg som leder for M&K.
*Medlemmet velges inn enstemmig til vervet **Leder M&K.***

Et medlem stiller til valg som nestleder OR Stavanger.

*Medlemmet velges i enstemmig til vervet nestleder i **OR Stavanger.***

Sak 4 – Planlegging av OR-arrangement

Utgår til neste møte!

Det ble fulgt opp en sak fra forrige møte om muligheten for å arrangere et eget OR-arrangement.

På forrige møte ble flere muligheter diskutert, blant annet:

- Læredag

- Nyttårsfeiring
- Konvent

På dette møtet var målet å videreutvikle ideene og forsøke å lande et konkret arrangement som komiteen kan arbeide videre med i fellesskap.

5. Selvransakelse – hvordan omtaler vi andre?

Etter ønske fra et medlem ble det gjennomført en selvransakelse med temaet:

Hvordan omtaler vi andre?

Temaet ble forankret i Det fjerde konsept, som blant annet fremhever ydmykhet, integritet og evnen til å lytte til andre – også når vi er uenige.

Som betrodde tjenere ble det lagt opp til refleksjon rundt hvordan vi omtaler enkeltmedlemmer, andre NA-grupper og andre organisasjoner innen rusfeltet.

Det ble stilt spørsmål ved om måten vi omtaler andre på bidrar til respekt, samarbeid og NA-enhet, eller om den kan bidra til konflikt, mistillit eller skade omdømmet til tjenesten eller NA som helhet.

Det ble også lagt opp til refleksjon rundt hvordan vi kan være tydelige og uttrykke uenighet, samtidig som vi setter prinsipper foran personligheter.

Vi har en god runde hvor vi oppklarer mye, og noe forblir usagt. Vi enes om at vi alle har et personlig ansvar, et kollektivt ansvar, for NAs omdømme. Vi må samtidig også huske på at vi alle er mennesker. Vi forankrer vår ransakelse i servicekonsept fire.

6. Avslutning

Møtet ble avsluttet med en oppsummering av dagens saker og beslutninger.

Eventuelle øvrige saker ble tatt opp under eventuelt.

Møtet ble avsluttet med Sinnsrobønnen og ordene:

«Gjør service – det virker!»