

# Fellesskapsutvikling

## NA Norge

### Referat – FU komitemøte

Sted:	Zoom – Id: 404 024 8490– Passord: 1953
Dato:	18.11.2024
Tid:	18:00 – 20:00
Innkalt:	Leder, Nestleder, Sekretær, Kasserer, Ressursansvarlig, vara kasserer
Forfall:	
Til stede:	Leder, Sekretær, Kasserer, vara kasserer

- Velkommen og presentasjon – Alle presenterte seg.
- Vi tar en stille stund for å tenke på hvorfor vi er her og de vi tjener.
- 3.trinns bønn: Ta min vilje og mitt liv. Veiled meg i min tilfriskning. Vis meg hvordan jeg skal leve.
- En visjon for NA service:

Alle anstrengelsene til Anonyme Narkomane er inspirert av våre gruppers primære formål. På dette felles grunnlag er vi forpliktet.

#### Vår visjon er at:

- ✚ Enhver rusavhengig i verden har mulighet til å oppleve vårt budskap på sitt eget språk og sin egen kultur og å finne muligheten til en ny måte å leve på.
- ✚ Ethvert medlem, inspirert av gaven tilfriskning, opplever åndelig vekst og innlevelse gjennom service.
- ✚ NA's service komiteer over hele verden arbeider sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene med å bringe budskapet om tilfriskning.
- ✚ Anonyme Narkomane er allment anerkjent og respektert som et levedyktig tilfriskningsprogram.

Ærlighet, tillit og velvilje er grunnlaget for våre serviceanstrengelser, og disse er avhengig av veiledningen til en høyere makt.

#### Visjonen lest.

- Lese tradisjonene. - Lest

- Lese konseptene. - Lest

- To punkter til selvransakelse:

1. Praktiserer vi prinsippet tiltrekning fremfor fremheving i vår service?  
Ja, vi prøver å nå ut til andre om hva FU er og det samme gjelder samholdet i komiteen.

# Fellesskapsutvikling

## NA Norge

2. Lar vi alle i komiteen delta fullt ut i våre beslutningsprosesser?  
Ja, vi er alle enige om at dette blir praktisert.

Leder	Har laget forslag til ny Fremdriftsplan, legges frem på møte. Ajourholdt service-siden vår på nanorge.org og sammen med sekretær laget agenda til dagens møte. Innlesning av konsept 9. Forberedt OR workshop
Nestleder	
Kasserer	Møtt opp til innlesning av konsept 9. Ingen bevegelser på konto siste mnd. Vært i dialog med vara kasserer ang regnskap for 2024.
Vara kasserer	Innlesning av konsept 9. vært i dialog kasserer ang regnskap for 2024.
Ressursansvarlig	
Sekretær	Laget agenda,
Varasekretær	

Rapporter tatt til etterretning, ingen spørsmål eller kommentarer.

### ➤ Valg:

<b>VERV</b>	<b>RUSFRI TID</b>	<b>VARIGHET</b>	<b>MEDLEM</b>
Leder	3 år	2 år – valgt okt 2024	Lars Arne
Nestleder	3 år	2 år – ledig	
Kasserer	3 år	2 år – Valgt mars 2024	Marit
Vara kasserer	3 år	2 år – valgt feb 2024	Ken
Sekretær	3 år	2 år – valgt mars 2024	Eileen
Vara sekretær	2 år	2 år – ledig	
Ressursansvarlig	3 år	2 år – valgt nov 2024	Lena
Vara ressursansvarlig	2 år	2 år – valgt nov 2024	Frank

Leder velges av Regionsmøte. Alle andre velges inn på komitemøte.

### ➤ Nye Oppgaver

- Opptak av konseptene.
- Online opplæring av NA gruppe i Sogndal, tema GSR og GSM (leder)

## Universelt program

Saker:

### 10/24 - Retningslinjer for serviceoppdrag.

Vi bør utarbeide et svarskriv når vi blir bedt om å komme til konventer og andre større oppdrag. Her bør det være opplistet hvilket behov vi har; prosjektor m/lerret, passende lokale osv.

Likeens må vi kunne kreve både at vi står i programmet og at det ikke avholdes andre møter som kolliderer med vårt oppdrag.

# Felleskapsutvikling

## NA Norge

Vi på vår side bør sette opp en liste over tilgjengelige presentasjoner og tidsbruk for de forskjellige workshopene/presentasjonene.

Det ble enighet om at dette bør lages.

Leder legger dette fram på møtet.

Det ble enighet om at dette skal legges ut på NA Norge sine sider og i vedtaks loggen.

Vi sender denne ut ved henvendelse om oppdrag.

Frihet

### 11/24 - Ressursliste

I retningslinjer FU står det at leder og/eller nestleder holder workshop og opplæring. Vi MÅ i løpet av kort tid få ressurs listen klar så vi veit hvem å bruke. Og til hva. Avtroppende leder hjelper gjerne til med dette slik at den er klar før neste komité møte.

Lena og ressursansvarlig legger fram liste til på møte.

Resurssansvarlig og vara resurssansvarlig lager denne klar til neste møte.

### 15/24 Fremdriftsplan

Vi oppdaterer framdriftsplan på kommende møte.

Den sendes til WEB for publisering og kopi til tjenestekomiteen i regionen.

Leder sender dette til regionen og web ansvarlig.

### 16/24 Servicekonferansen

Skal FU ta på seg oppdraget med servicekonferansen?

Vi diskuterer saken.

Etter å diskutert saken er vi kommet fra til at vi tar dette opp som en egen sak på desember møtet.

Alle FU medlemmer får i oppgave og sette seg inn i retningslinjene for servicekonferanse før desember møte.

Resurssansvarlig stiller som leder til dette vervet.

### 18/24 Møtekalender

Vedtatt på at det ikke skal være møte i juli og desember.

Etter at vi endret møtetid til tredje mandag i måneden kan vi godt ha møte i desember. Foreslår derfor at vi endrer på service siden vår at det kun er møtefri i juli.

Enstemmig vedtatt at det er møte fri i juli og at det blir avholdt møte i desember. Dette vil bli lagt til NA Norge sine sider og i vedtaks loggen.

### Eventuelt:

- **OR-koordinator.**

Leder ringer OR-koordinator og inviterer til møte 16.12.2024 slik at OR-koordinator

# Fellesskapsutvikling

## NA Norge

får muligheten til å delta. Det er satt av minimum et kvarter til dette.

Avslutter møtet med sinnsrobønnen.

Frihet

Neste møte: 16.12.2024 kl. 18:00 med innlesning av konsept 10, kl. 17

### FU-komiteéns punkter selvransakelse:

3. Hvordan er atmosfæren på Komitemøtene?
4. Arbeider vi etter «Prinsipper foran personligheter» eller omvendt?
5. Følger betrodde tjenere opp vervene sine?
6. Er FU-komiteen tiltrekkende for nye medlemmer?
7. Følger vi de tolv tradisjoner og de tolv konsepter for NA service i våre beslutningsprosesser?
8. Bruker vi NAs midler på en fornuftig måte?
9. Er vi flinke til å følge opp og hjelpe hverandre i komiteen?
10. Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre?
11. Er vi tjenende, ikke styrende i vårt arbeid?
12. Bruker vi nok tid på service i FU-komiteen?
13. Praktiserer vi prinsippet tiltrekning fremfor fremheving i vår service?
14. Lar vi alle i komiteen delta fullt ut i våre beslutningsprosesser?