

# Fellesskapsutvikling

## NA Norge

### Referat – FU komitemøte

**Sted:** Zoom – Id: 404 024 8490– Passord: 1953  
**Dato:** 29.01.2024  
**Tid:** 18:00 – 20:00  
**Innkalt:** Leder, Nestleder, Sekretær, vara sekretær, Ressursansvarlig, kasserer  
**Forfall:** Leder

**Til stede:** Fungerende nestleder, ressursansvarlig, sekretær.

- **Velkommen og presentasjon – Alle presenterte seg.**
- **Vi tar en stille stund for å tenke på hvorfor vi er her og de vi tjener.**
- **3.trinns bønnen: Ta min vilje og mitt liv. Veiled meg i min tilfriskning. Vis meg hvordan jeg skal leve.**
- **En visjon for NA service:**

Alle anstrengelsene til Anonyme Narkomane er inspirert av våre grupper primære formål. På dette felles grunnlag er vi forpliktet.

#### Vår visjon er at:

- Enhver rusavhengig i verden har mulighet til å oppleve vårt budskap på sitt eget språk og sin egen kultur og å finne muligheten til en ny måte å leve på.
- Ethvert medlem, inspirert av gaven tilfriskning, opplever åndelig vekst og innlevelse gjennom service.
- NA's service komiteer over hele verden arbeider sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene med å bringe budskapet om tilfriskning.
- Anonyme Narkomane er allment anerkjent og respektert som et levedyktig tilfriskningsprogram.

Ærlighet, tillit og velvilje er grunnlaget for våre serviceanstrengelser, og disse er avhengig av veiledningen til en høyere makt.

#### Visjonen lest.

- **Lese tradisjonene. - Universelt program**
- **Lese konseptene. -**
- **To punkter til selvransakelse:**
  1. Følger vi de tolv tradisjoner og de tolv konsepter for NA service i våre beslutningsprosesser? Ut i fra det jeg ser, så gjør vi det. Det hender at det kommer

# Fellesskapsutvikling

## NA Norge

saker opp i mellom møtene og som det må gjøres noe med. Ellers kommer alle sakene opp på komitemøtene våre og blir avgjort der.

2. Bruker vi NAs midler på en fornuftig måte? Det mener jeg vi gjør. Det samtykker resten av komiteen i også.

Leder	Ikke tilstede
Nestleder	Jobbet med leder om program og workshoper til Læredagene 2024. Hjulpet kasserer og leder med regnskap 2023. Deltatt på en workshop om 7. tradisjon i regi av EDM. Gikk egentlig av i november i fjor, men har jobbet på videre og håper på gjenvalg på dette møtet.
Kasserer	Ikke tilstede
Ressursansvarlig	Har vært i kontakt med medlemmer som har vært med på tradisjonene og konseptene vi skal starte med. Har tatt på seg oppgave med kafedriften under læredagen.
Sekretær	Vært i kontakt med leder og revidert vedtaksloggen vår og sendt til web. Er egentlig ferdig som sekretær nå, men står åpen for å sitte litt lengere om det er ønskelig.
Varasekretær	Ikke tilstede

### ➤ Valg:

VERV	RUSFRI TID	VARIGHET	MEDLEM
Leder	3 år	2 år – valgt feb.2023	Lena
Nestleder	3 år	2 år – valgt jan 2024	Lars Arne
Kasserer	3 år	2 år – valgt mai. 2023	Morten Andre
Vara kasserer	3 år	2 år – ledig	
Sekretær	3 år	2 år – ledig	
Vara sekretær	2 år	2 år – valgt mars 2023	Eileen
Ressursansvarlig	3 år	2 år – valgt oktober 2022	Frank
Vara ressursansvarlig	2 år	2 år – ledig	

Leder velges av Regionsmøte. Alle andre velges inn på komitemøte.

### ➤ Nye Oppgaver

- Service læredag 2024. Lage program
- Vinter EDM 2026
- Opptak av arbeid rundt konseptene.
- Fått forespørsel om å hjelpe ad hoc komiteen på å lage en promosjon for NA Norge, for å få ECNA til Norge.

Saker:

# Fellesskapsutvikling

## NA Norge

➤ 13/23 Service læredag: **5-6 april** Personene fra WCO og EDM er invitert og de kommer. **Program servicelæredager:** Nestleder viste oss det ferdige programmet og flyeren som skal gis ut. Alt var ryddig og fint laget. Ressursansvarlig har tatt på seg og organisere med frokost, lønsj og middag. Leder skal på befaring på lokalet vi skal være i.

➤ 14/23 Flyer: Den er ferdig og vil bli distribuert.

➤ 15/23 Fremdriftsplan (leder lager ny til neste gang)

➤ 21/23 Konseptene: **Vi starter 29 januar kl 17, med konsept 1. Vi bruker spørsmålene som står bakerst i heftet med konseptene. "For gruppen" side 26 – studiemateriell- Vi må alle sette oss inn i konseptet på forhånd, slik at vi ikke driver å gjentar oss under innspillingen. Vi ønsker at evt andre som har lyst til å være med på dette, tar kontakt med oss. Vi tenker at vi har tak på ca 5 stk når vi spiller inn dette og at disse har innsikt i konseptet. Men medlemmer må gjerne komme å lytte og være observatører. Vi gikk over malen som nestleder har laget og den ser helt grei ut. Konsept 1 vil bli innlest på mandag 5 februar kl 18.00. Nestleder deler sin forståelse av dette konseptet først. Sekretær er møteleder. Deling av konsept 2 skjer mandag 26 februar kl 17.00 Nestleder er møteleder og sekretær deler sin forståelse av konsept 2.**

➤ 19/23 Er det behov for alle vervene vi har? Saken går videre til neste gang.

### Eventuelt:

➤ **Vinter EDM Lofoten. Samarbeide med Thomas og vara delegat.** Thomas driver og sjekker ut div regioner. Det være seg Tromsø, Harstad, Alta..... Det tenkes rundt år 2026. **Saken går videre.**

Avslutter møtet med sinnsrobønnen.

Neste møte: **26.02.2024 kl. 18:00** med innlesning av konsept 2 kl 17

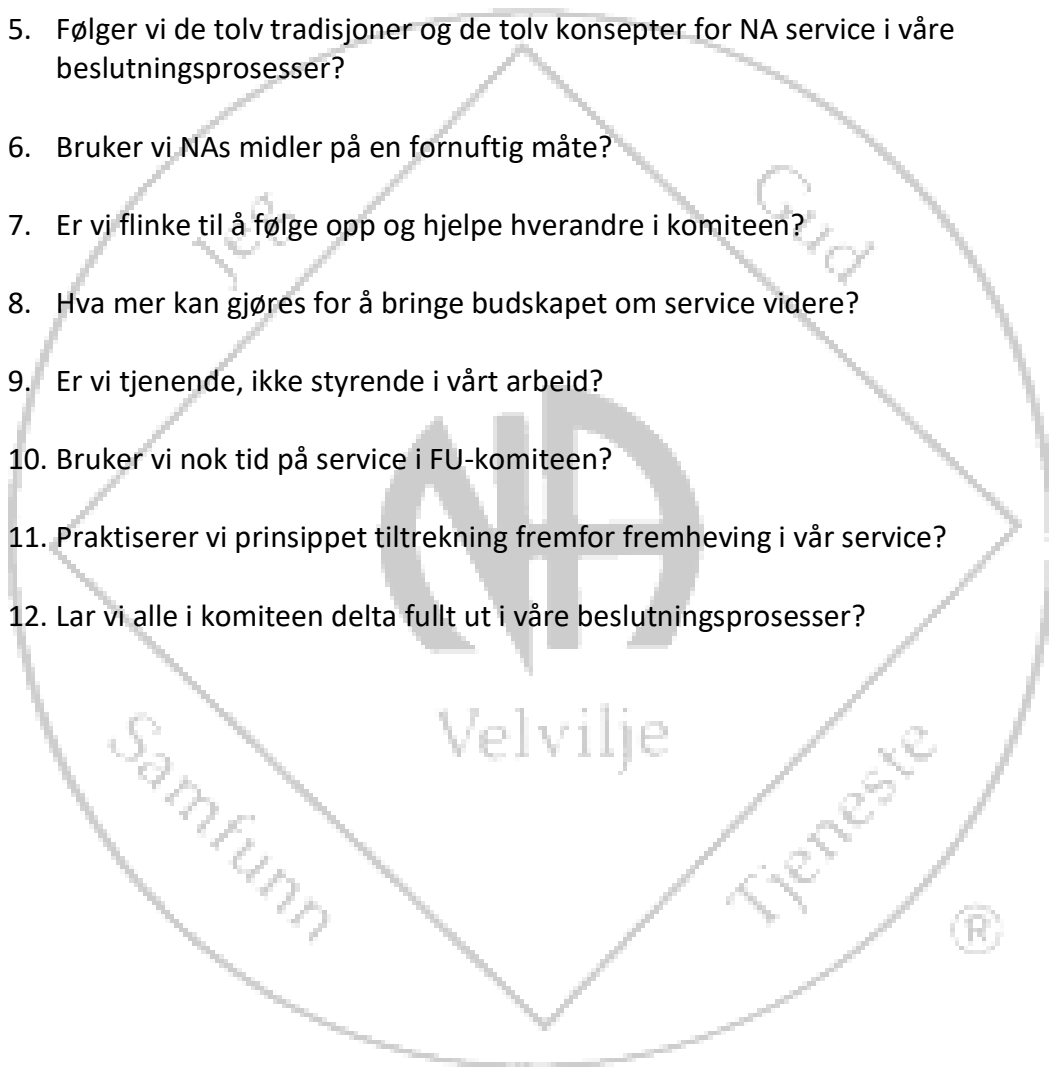
Universelt program

# Fellesskapsutvikling

## NA Norge

### FU-komitéens punkter selvransakelse:

1. Hvordan er atmosfæren på Komitemøtene?
2. Arbeider vi etter «Prinsipper foran personligheter» eller omvendt?
3. Følger betrodde tjenere opp vervene sine?
4. Er FU-komiteen tiltrekkelige for nye medlemmer?
5. Følger vi de tolv tradisjoner og de tolv konsepter for NA service i våre beslutningsprosesser?
6. Bruker vi NAs midler på en fornuftig måte?
7. Er vi flinke til å følge opp og hjelpe hverandre i komiteen?
8. Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre?
9. Er vi tjenende, ikke styrende i vårt arbeid?
10. Bruker vi nok tid på service i FU-komiteen?
11. Praktiserer vi prinsippet tiltrekning fremfor fremheving i vår service?
12. Lar vi alle i komiteen delta fullt ut i våre beslutningsprosesser?



Universelt program