

Fellesskapsutvikling NA Norge

Referat – FU komitemøte

Sted: Zoom – Id: 841 1207 4972 – Passord: 1953
Dato: 29.05.2023
Tid: 18:00 – 20:00
Innkalt: Leder, Nestleder, Sekretær, vara sekretær, Ressursansvarlig
Forfall:

Til stede: Leder, Nestleder, Sekretær, vara sekretær, Ressursansvarlig, observatør

- **Velkommen og presentasjon – Alle presenterte seg.**
- **Vi tar en stille stund for å tenke på hvorfor vi er her og de vi tjener.**
- **3.trinns bønningen: Ta min vilje og mitt liv. Veiled meg i min tilfriskning. Vis meg hvordan jeg skal leve.**
- **En visjon for NA service:**

Alle anstrengelsene til Anonyme Narkomane er inspirert av våre gruppers primære formål. På dette felles grunnlag er vi forpliktet.

Vår visjon er at:

- Enhver rusavhengig i verden har mulighet til å oppleve vårt budskap på sitt eget språk og sin egen kultur og å finne muligheten til en ny måte å leve på.
- Ethvert medlem, inspirert av gaven tilfriskning, opplever åndelig vekst og innlevelse gjennom service.
- NA's service komiteer over hele verden arbeider sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene med å bringe budskapet om tilfriskning.
- Anonyme Narkomane er allment anerkjent og respektert som et levedyktig tilfriskningsprogram. ®

Ærlighet, tillit og velvilje er grunnlaget for våre serviceanstrengelser, og disse er avhengig av veiledningen til en høyere makt.

Visjonen lest.

Universelt program

- **Lese tradisjonene. - Tradisjonene lest.**
- **Lese konseptene. - Konseptene lest.**
- **To punkter til selvransakelse:**

Fellesskapsutvikling

NA Norge

8. Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre?

Fu gjør det vi kan for å bringe budskapet videre

9. Er vi tjenende, ikke styrende i vårt arbeid?

Tjenende i strukturen, men styrende i vårt ansvar for å veilede gruppene.

Frihet

➤ Rapportering:

Leder	Snakket med medlemmer av FU. Leder for Harstad konvent. Snakket med leder av regionen. Vært i Berlin på service læredag. Skrevet rapport. Leses opp. Headhundet kasserer. Forberedelse til tradisjon 5. oversatt 2 workshoper
Nestleder	Har vært på Læredag i Berlin sammen med leder. Veldig interessant. Venter på nye workshoper derfra. Når de kommer blir de oversatt og presentert for NA-Norge. Ellers fungert som "kasserer" i kasserers fravær. En grei oppgave, men håper vi snart for ny kasserer.
Kasserer	
Ressursansvarlig	Vært i dialog med leder og nestleder, prøver å få flere personer med på innlesning av tradisjonene. Forberedt seg til tradisjon 5.
Sekretær	Skrevet referat og agenda. Vært med på opptak av tradisjon fire. Vært i kontakt med leder og nestleder ang turen til Berlin. Forberedt seg til 5 tradisjon.
Varasekretær	Har får sjansen til å prøve meg som sekretær på dette møtet, med og kjærlig hjelp fra komitéen.

➤ Valg:

VERV	RUSFRI TID	VARIGHET	MEDLEM
Leder	3 år	2 år – valgt feb.2023	Lena
Nestleder	3 år	2 år – valgt nov. 2021	Lars Arne
Kasserer	3 år	2 år – valgt mai. 2023	Morten Andre
Vara kasserer	3 år	2 år – ledig	
Sekretær	3 år	2 år – valgt januar 2022	Marit
Vara sekretær	2 år	2 år – valgt mars 2023	Eileen
Ressursansvarlig	3 år	2 år – valgt oktober 2022	Frank
Vara ressursansvarlig	2 år	2 år – ledig	

Leder velges av Regionsmøte. Alle andre velges inn på komitemøte.

Fellesskapsutvikling

NA Norge

➤ Nye Oppgaver

- Bergen, læredag. Avventer svar fra dem.
- Workshop ifb. Med konvent i Nord (Harstad)
- Ny work shopper er under utarbeidelse.
- Workshop, konvent Oslo 22-24 september. (Eget Historie rom)

Saker

- Sak 05/23- Registrering av møteledelse under innspilling av tradisjonene (Frank tar juni månede)
- Sak 6/23- Hjelpetelefon vi sender det med i rapporten til juni.
- Sak 7/23 FU ber regionen om å få holde service læredag i 2024

➤ Eventuelt:

Avslutter møtet med sinnsrobønnen.

Neste møte: 26.06.2023 kl. 18:00 Det blir tradisjonsjobbing kl. 17.00 (Tradisjon 6)



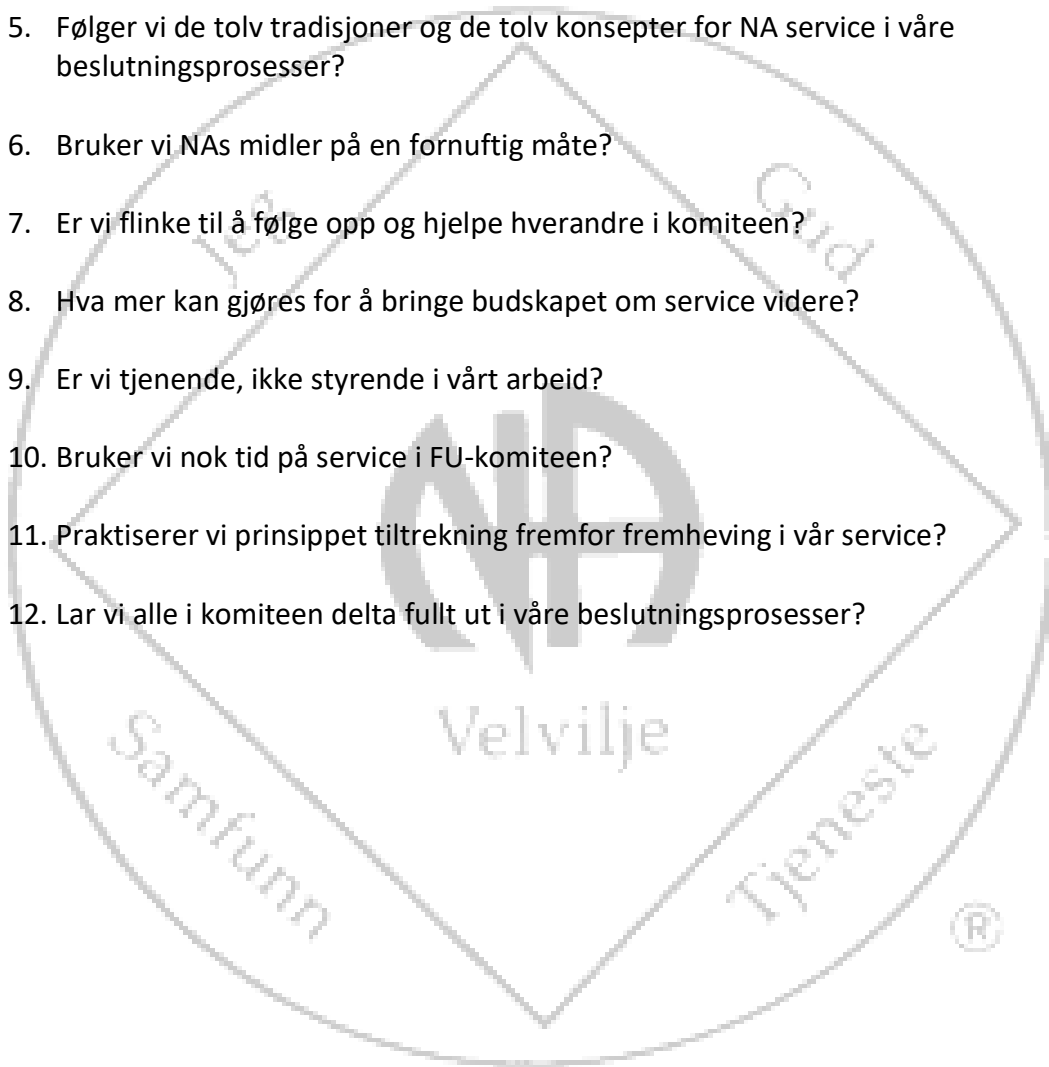
Universelt program

Felleskapsutvikling

NA Norge

FU-komitéens punkter selvransakelse:

1. Hvordan er atmosfæren på Komitemøtene?
2. Arbeider vi etter «Prinsipper foran personligheter» eller omvendt?
3. Følger betrodde tjenere opp vervene sine?
4. Er FU-komiteen tiltrekkelige for nye medlemmer?
5. Følger vi de tolv tradisjoner og de tolv konsepter for NA service i våre beslutningsprosesser?
6. Bruker vi NAs midler på en fornuftig måte?
7. Er vi flinke til å følge opp og hjelpe hverandre i komiteen?
8. Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre?
9. Er vi tjenende, ikke styrende i vårt arbeid?
10. Bruker vi nok tid på service i FU-komiteen?
11. Praktiserer vi prinsippet tiltrekning fremfor fremheving i vår service?
12. Lar vi alle i komiteen delta fullt ut i våre beslutningsprosesser?



Universelt program