

Fellesskapsutvikling NA Norge

Agenda – FU komitemøte

Sted: Zoom – Id: 841 1207 4972 – Passord: 1953
Dato: 24.04.2023
Tid: 18:00 – 20:00
Innkalt: Leder, Nestleder, Sekretær, vara sekretær, Ressursansvarlig
Forfall: nestleder

Til stede: Leder, sekretær, vara sekretær og ressursansvarlig

- **Velkommen og presentasjon – Alle presenterte seg.**
- **Vi tar en stille stund for å tenke på hvorfor vi er her og de vi tjener.**
- **3.trinns bønningen: Ta min vilje og mitt liv. Veiled meg i min tilfriskning. Vis meg hvordan jeg skal leve.**

➤ **En visjon for NA service:**

Alle anstrengelsene til Anonyme Narkomane er inspirert av våre gruppers primære formål. På dette felles grunnlag er vi forpliktet.

Vår visjon er at:

- Enhver rusavhengig i verden har mulighet til å oppleve vårt budskap på sitt eget språk og sin egen kultur og å finne muligheten til en ny måte å leve på.
- Ethvert medlem, inspirert av gaven tilfriskning, opplever åndelig vekst og innlevelse gjennom service.
- NA's service komiteer over hele verden arbeider sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene med å bringe budskapet om tilfriskning.
- Anonyme Narkomane er allment anerkjent og respektert som et levedyktig tilfriskningsprogram. ®

Ærlighet, tillit og velvilje er grunnlaget for våre serviceanstrengelser, og disse er avhengig av veiledningen til en høyere makt.

Visjonen lest.

- **Les tradisjonene. - Tradisjonene lest.**
- **Les konseptene. - Konseptene lest.**
- **To punkter til selvransakelse:**

Fellesskapsutvikling

NA Norge

6. Er vi flinke til å følge opp og hjelpe hverandre i komiteen? Ja det vil jeg si at vi gjør. Når jeg ber om hjelp, er det hjelp å få. Henger med så godt jeg kan. I dag er jo et klassisk eksempel. Glemte møtet og ble oppringt. Det er mye støtte å få i opplæring. Er veldig fornøyd med hjelp med hjelpen jeg får. Jeg vet også at jeg får hjelp når jeg ber om det.

7. Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre? Headhunting fungerer. Gå rett til medlemmer som egner seg til de verv vi måtte trenge personer til. Nå kommer det konventer og treff og der kan vi treffe folk. Men også til høsten kan det kanskje være lettere å få med folk til service. Vi har jo fått ut mer informasjon om hva FU er og hva vi driver med. Så da kan det være lettere å få med medlemmer.

➤ Rapportering:

Leder	Forberedt meg til 4 tradisjon. Til service learning day i Berlin. Driver og oversetter PowerPoint om seksuell uakseptert adferd. Sammen med nestleder, lager de en flyer til venterom der det blir opplyst om at de kommer til et møte som er på opptak. Vært med på opptak av tradisjoner.
Nestleder	Ikke til stede.
Kasserer	-
Ressursansvarlig	Har snakket med noen om muligheter til å være med på innspilling om tradisjoner. Vært med på opptak av tradisjoner.
Sekretær	Ferdigstilt referat og lagt ut på web. Skrevet agenda. Vært med på opptak av tradisjoner. Tatt litt opplæring av vara sekretær
Varasekretær	Vært med på opplæring med sekretær. Vært med på opptak av tradisjoner.

➤ Valg:

VERV	RUSFRI TID	VARIGHET	MEDLEM
Leder	3 år	2 år – valgt feb.2023	Lena
Nestleder	3 år	2 år – valgt nov. 2021	Lars Arne
Kasserer	3 år	2 år – ledig	
Vara kasserer	3 år	2 år – ledig	
Sekretær	3 år	2 år – valgt januar 2022	Marit
Vara sekretær	2 år	2 år – valgt mars 2023	Eileen
Ressursansvarlig	3 år	2 år – valgt oktober 2022	Frank
Vara ressursansvarlig	2 år	2 år – ledig	

Felleskapsutvikling

NA Norge

Leder velges av Regionsmøte. Alle andre velges inn på komitemøte.

➤ Nye Oppgaver

- Bergen, læredag. Avventer svar fra dem.
- Learning Days- Berlin 19-21 mai
- Workshop ifb. Med konvent i Nord (Harstad)
- Ny work shop er under utarbeidelse.

Saker

- **Sak 04/23 - Oversettelse av CAR-** saken er avsluttet
- **Sak 05/23- Registrering av møteledelse under innspilling av tradisjonene**

➤ Eventuelt:

Avslutter møtet med sinnsrobønnen.

Neste møte: 24.04.2023 kl. 18:00 Det blir tradisjonsjobbing kl. 17.00 (Tradisjon 4)



Universelt program

Fellesskapsutvikling

NA Norge

FU-komiteens punkter selvransakelse:

1. Hvordan er atmosfæren på Komitemøtene?
2. Arbeider vi etter «Prinsipper foran personligheter» eller omvendt?
3. Følger betrodde tjenere opp vervene sine?
4. Er FU-komiteen tiltrekkelig for nye medlemmer?
5. Følger vi de tolv tradisjoner og de tolv konsepter for NA service i våre beslutningsprosesser?
6. Bruker vi NAs midler på en fornuftig måte?
7. Er vi flinke til å følge opp og hjelpe hverandre i komiteen?
8. Hva mer kan gjøres for å bringe budskapet om service videre?
9. Er vi tjenende, ikke styrende i vårt arbeid?
10. Bruker vi nok tid på service i FU-komiteen?
11. Praktiserer vi prinsippet tiltrekning fremfor fremheving i vår service?
12. Lar vi alle i komiteen delta fullt ut i våre beslutningsprosesser?

Vedlegg til sak 07/22

Prosjekt "12 tradisjoner"

Framdriftsplan:

1. Sende ut informasjon til områdene via RKM-ene for rekruttering av ressurspersoner. Frist 15. April. **(utført)**
2. Legge fram sak for FU-komiteen på neste FU-møte hvor det oppnevne en ad-hoc komite bestående av nestleder, vara ressursansvarlig og en person til. Ad hoc komiteen arbeider ut fra følgende kriterier:
 - a. FU fordeler alle ressurspersonene i grupper, tolv grupper, en for hver tradisjon.
 - b. Alle ressurspersonene må skrive under på kontrakt om at lydopptaket tilhører NA Norge og vil bli publisert på vår hjemmeside.
 - c. Etter hvert som ressurspersonene er klare og fordelt avtales det med de respektive tid for opptakene. Alt skjer på Zoom og blir tatt opp.
 - d. En ressursperson fra hver gruppe får oppgaven å innlede om tradisjonen. Vi tar utgangspunkt i innledningene som finnes for hver tradisjon i boka "Guiding principles". Deretter reflekterer gruppa over tradisjonen. Tidsbruk ca. 45 minutter, 10 – 15 minutters innledning og resten til refleksjoner.

Fellesskapsutvikling

NA Norge

- e. Når alle opptakssesjonene er ferdig publiseres de samlet på NA Norges hjemmeside. FU i samarbeid med Webkomiteen finner hensiktsmessig plassering på hjemmesiden.
3. Prosjektet kommer til å ta litt tid. Først skal alle ressurspersonene skaffes tilveie, så må de skrive under og returnere kontrakt til FU før opptak kan gjøres. Først når alle opptakene er ferdige publiseres lydfilene samlet og prosjekt kan avsluttes.
4. Oppfølging av prosjektet! Vi starter nå med tradisjonene, med tid og stunder kan kanskje samme ide gjennomføres for både trinnene og konseptene.



Universelt program