



Regionservicekomitè møte for NA Regionen Norge

10. juni 2023 klokken 11:00

Bergelandsgata 52, 4012 Stavanger

Digitalt på zoom: 404 024 8490 Passord: 1953

- *Stille stund etterfulgt av sinnsrobønnen*
- *Presentasjonsrunde*
Alle innkalte til stede, samt 8 observatører, bortsett fra område midt.
- *Lese 12 tradisjoner*
- *Lese Visjon for service*
- *Lese 12 konsepter*
- *Post*
- *Spørsmål og kommentarer til referat fra forrige møte*
(Vi oppfordrer alle til å lese referat fra februar 2023 i forkant av møte)
- *Gjennomgang og godkjenning av dagsorden.*
- *Har vi tid til WorkShop? Felleskapsutvikling (FU) Nei.*

Har vi i litteraturkomiteen tillit? Dette er et stort og krevende arbeid, og vi må ha tillit for å fortsette.

Nominasjon til 2 varadelegat (Vest)

Sak 1: trekkes? Ja. En konsensusbasert beslutningsprosess innebærer at leder kan modere ordlyden i saken underveis slik at det skal bli lettere å enes om/oppnå en konsensus, enighet i rommet.

Sak 9: Trekkes? Ja, det ble ikke kommunisert med litteraturkomiteen at saken skulle settes på dagsorden. Saken var ikke ment som kritikk, men at det skulle være til hjelp for varakasserer. Budsjettet blir likevel godkjent av RKM`er.

Dieltenger ved utenlandsreise? Eventuelt/Neste møte

Syklus på Delegatvervene, når syklusen til Verdensservicekonferansen er forandret?



Setter den som et 4.f punkt i saken om retningslinjene.

Bekymring fra Kasserer om økonomisk situasjon; Dette er en varsellempe, vi har brukt for mye på reising og har kanskje ikke råd til å møte fysisk i Oslo i oktober.

Leder foreslo endring i rekkefølge på saker, hvor økonomisk rapport fra kasserer som nummer 1, sak 7 flyttes opp som nummer 2 og sak 3 som nummer 3 - godkjent

Workshop med Fellesskapsutviklingskomiteen:

Å bringe NA budskapet og gjøre NA attraktivt

Utsettes; Går videre til Zoom/oktober kl 10:00

Dagsorden for NA Regionservicekomitè møte 10. juni 2023

Selvransakelse

Har vi tillit til hverandre i regionen?

Det kommer frem under diskusjonen at alle faktisk gjør så godt de kan, har tillit til hverandre og at vi heller må styrke og forbedre kommunikasjonen. Vi må lære av utfordringer og vokse sammen, akseptere hverandre som mennesker som kan gjøre feil og snakke til, ikke om. Alle etterstreber seg å være tjenende ikke styrende. Vi er takknemlige for all service som blir ytt her i regionen, spesielt til litteraturkomiteen som gjør en kjempejobb og legger ned mye frivillig arbeid i området. Vi har tillit til både litteraturkomiteen, tjenestekomiteen og hverandre her i regionen.

Rapporter

Rapporter finnes i samledokument og leses før møte. Det oppfordres til kommunikasjon i forkant, slik at relevante spørsmål og kommentarer blir belyst under selve møtet.

FU: På Facebook siden vår står det at vi er en hjelpetelefon, det er vi ikke. Vi er en informasjonstelefon. Fint om Telefonkomiteen retter opp dette i tlf svareren.

Øst: inviterer litteratur til konventet i september, vi kan snakke om det sier litteratur.

Litteratur: til spørsmålene fra Delegat, leder av litteratur foreslår å ha med varakasserer i litteratur for å svare på økonomiske spørsmål.



Kasserer: til litteratur dere har overført penger videre fra Øst som sendte feil, men de er merket fra litteratur i rapporten, det rettet vi opp internt.

Delegaten: spør om regionen kan ha nytte av å omstrukturere møtene?

FU: ønsker å ha en service- læredag i 2024, leder ber om å få dette innspillet inn under budsjettet i oktober. FU ber om godkjenning fra RKM`er, på at de starter en prosess for å gjennomføre denne læredagen. De svarer ja.

Valg

<u>Verv</u>	<u>Rusfri tid</u>	<u>Varighet</u>	<u>Kandidat</u>	<u>Periode</u>
A Leder	4 år	2 år	Lars Erik	06.24
B Nestleder	3 år	2 år	Anders	02.25
C Sekretær	3 år	2 år	Rachel	06.24
D Vara Sekretær	3 år	2 år	Maja	10.24
E Kasserer	4 år	2 år	Tom	02.25
F Vara Kasserer	3 år	2 år	Jan Tore	06.25
G Delegat	5 år	2 år	Jonas	06.24
H Vara Delegat	4 år	2 år	Dag	02.25
I 2. Vara Delegat	2 år	2 år	Noemi	06.25
J Leder Litteratur	3 år	2 år	Ole Gundval	02.24
K Kasserer Litteratur	4 år	2 år	Ledig	
L Leder Web	3 år	2 år	Robert	02.24
M Leder Telefon	3 år	2 år	Bjørn Daniel	10.24
N Leder Oversettelse	3år	2 år	Vilde	06.24
O Leder Fellesskap- utvikling (FU)	3 år	2 år	Lena	02.25
P Leder Service- konferanse	3 år	Ad-Hoc	Ledig	
Q Leder ECCNA	3 år	Ad-Hoc	Ledig	
R Leder Regionalt konvent	3 år	Ad-Hoc	Ledig	
S OR Koordinator	3 år	2 år	Odd	06.26
T OR Koordinator	3 år	2 år	Ledig	



Saker – vi har endret litt på rekkefølgen i sakene:

Sak videreført 10.22 og 02.23 fra tjenestekomiteen: **Konsensusbasert beslutningsprosess**

Hvor streng konsensus ønsker Regionen å ha?

Vi leser utdrag fra retningslinjene for hva vi praktiserer i dag (s.5) og oppsummerer hovedpunktene i en konsensusbasert beslutningsprosess.

Vedtak: Saken trekkes

1. Hastesak fra kasserer; Dårlig **Økonomi**

Kasserer informerer om at det nå står 41000 på konto. Delegatene er allerede over budsjett og vi er halvveis i året. Alle underkomiteene trenger å få igjennom sine budsjett for deres arbeid til neste år. Jeg foretrekker å sette på det oransje lyset nå, heller enn senere. Jeg håper vi kan ta et felles ansvar på hvordan vi kan få ned kostnadene. Hva skal vi gjøre mot oktobermøte? Har vi råd til å sende ut delegatene? Underkomiteene og områdene står for sin egen økonomi. Vi i tjenestekomiteen kan bare spare på reiseutgiftene. Vi har ikke lenger en buffer på 150000. Vi har heller ikke satt av til eventuelt nye verv. Sånn er situasjonen. Vi må ha noen langsiktige mål og noen kortsiktige tiltak.

Leder: Vi kan enten få ned kostnadene, eller samtidig øke inntektene. Et innspill er å budsjettere for de vervene som ikke er besatt akkurat nå. En donasjonsknapp er fint å sette på Websida, det kan være et innspill til saken om hva det er viktig å fokusere på. Fundraising har blitt nevnt. Skal vi sette strukturen på regionsmøte på dagsorden til neste møte, oktober? Skal vi prøve å jobbe for at vi har servicekonferanse hvert 3 år, når det er WSC? I tillegg er det nevnt at vi får inn penger fra Øst og Litteratur, så vi har penger til å drifte regionen i oktober også.

Kasserer: Det har kommet flere forslag her, mitt konkrete forslag er at vi har en kommunikasjon i forkant av at dere bestiller nye billetter. Vi må alle sammen være litt forsiktige nå. Nye budsjett skal jo inn og godkjennes nå i oktober og så får vi se.

2. Ny sak nr 2: Sak til dagsorden fra telefonkomiteen: **Ordlyd i møteliste om åpent/ lukket møte**

Det er en del forvirring fra innringere rundt det med åpne eller lukket møter i møtelista på www.nanorge.org. De som ikke kjenner til hva åpne og lukket møte betyr, tror møtet er stengt når det står lukket. Kan vi finne en bedre ordlyd på dette?



Leder: Nytt forslag; åpent for alle, og kun for rusavhengige.

Øst 2: Åpent for ikke-rusavhengige og lukket for ikke-rusavhengige

FU: Kan dere endre dette på websiden? Der hvor man søker på møter så setter dere inn en tekst åpent møte betyr, lukket møte betyr....?

Leder: Flott, da gjør dere det. Vi som har vært her kan oppfordre gruppene til å endre i møtelisten sin selv.

3 Ny sak nr 3 Sak til dagsorden fra tjenestekomtteeen: **Spesifisering i retningslinjene**

a) Når går et verv ut? I starten av regions møte, etter valgprosessen, etter regions møte, eller noe annet?

Vedtak: vervet går ut etter regionsmøte, det kan stå ledig fra neste møte, men du trer ikke inn i rollen før etter møte.

b) Når blir et verv ledig? Er det når sittende kandidat trer ut av vervet, når vervet er beskrevet som ledig i dagsorden, eller noe annet?

Sør: Det er ledig når det er ledig i dagsorden. Slik at andre får anledning til å stille.

Varakasserer: Det er jo veldig tydelig at det skal på dagsorden og det er viktig at tjenestekomtteeen at de gir beskjed om hvilke verv som til enhver tid blir ledig på neste møte.

Vedtak: Vervet er ledig når det er ledig i dagsorden

c) Kan fungerende vara/ nestleder tre ut av sitt verv, for å stille til hoved verv?

FU: Ja det kan de, hvis de sier fra på forhånd, og det står ledig på dagsorden. Du kan stille, men trer inn i vervet etter møtet.

Varakasserer: Da må begge vervene stå som ledig da?

Sør: Du kan stille og trer inn på slutten av møtet

Vest: Ja det er jo ikke noen automatikk i at du blir valgt inn, da kan det stå åpent så flere har anledning til å stille til valg.

Vedtak: Ja fungerende vara/ nestleder kan tre ut av sitt verv, for å stille til hoved verv



d) Hvor mange RKM'er må være til stede for at Regionen er beslutningsdyktig?

Sør og Vest: minst 1, de andre er enige.

Grappesamvittighet må være til stede.

Vedtak: Regionen er beslutningsdyktig når 1 RKM er til stede

e) Rotering av hvilket område som er vertskap for regions møter i juni måned:

- Område vest
- Område midt
- Område øst2
- Område nord
- Område sør

Alle andre områdemøter avholdes i område øst

FU: Dette kommer ja an på saken om struktur til neste møte

Vedtak: Dette er bare til informasjon.

f) Vervsyklus for delegatene

Delegat: Jeg trenger ikke presisere dette mer enn at det er endret i WSC. Se litt på årshjulet i områdene, så RKM'ene er i stand til å gjøre seg opp en mening om Car ol.

Kasserer: Så neste møte er i 2026, og så i 2029, etter dette tas det en ny avgjørelse

Leder: har jeg forstått det riktig at dere ønsker at vi tar stilling til at vervsyklusen til delegatene endres fra 2 til 3 år?

Delegat: Det er riktig. At vi har 2 varadelegat er unikt i Norge.

Leder: Det høres ut som to saker. Nå er det syklusen vi tar stilling til.

Varadelegat: Jeg synes den erfaringen jeg fikk nå var veldig nyttig, jeg vil føle meg mye mer komfortabel ved å reise dit igjen hvis jeg blir gjenvalgt. Men hvis vi ikke endrer syklusen nå, så går jeg av rett før neste møte i WSC og den neste delegaten stiller uten denne opplæringen/muligheten. Det ville jo være veldig rart hvis vi ikke følger syklusen til WSC.

Sør: Det ville jo være naturlig å følge WSC som en AdHoc situasjon.

Varakasserer: Kan vi formulere en sak og sette det på agendaen til neste møte



om vi skal utvide service til delegatene på tre år i stedet for to år.

Vedtak: kommer på agendaen på neste møte

4 Sak til dagsorden fra delegat: **Sammensetting av tjenestekomtteen**

I noen regioner er delegat en del av tjenestekomtteen, i Norge er det regionservicekomitéens administrative tjenere (leder, nestleder, sekretær og kasserer) som utgjør tjenestekomtteen.

Vil det være en fordel å inkludere delegat i tjenestekomtteen?

Sør: Vi er imot

Vest: Vi også

Nord: Hva er fordelene og ulempene?

Delegaten: Vi er bindeleddet mellom RKM`ene og EDM, og vi tjener RKM`ene. I de andre regionene så er delegaten en del av tjenestekomtteen.

Øst 2: Jeg deltar i det administrative styre i mitt område, det er jo hensiktsmessig for informasjonsflyt.

Leder: Det vi har tenkt på er at vår jobb er å drifte regionen, primært et administrativt organ. Informasjonen fra delegaten bør komme rett til RKM`er. Og ut til områdene. Vi foreslår heller at vi setter av tid til Delegaten som kan informere RKM`ene direkte.

Øst 2: Nei, når jeg nå fikk høre at vi gjør det annerledes enn resten av Europa, så blir jeg litt usikker.

Leder: 2 er for, 2 er imot og 2 avstår. Ok, da går saken til neste møte.

Vest: Jeg synes vi går for fort nå. Jeg trenger å høre hvorfor de andre stemmer som de gjør.

Delegaten: Konsensusbasert beslutningsprosess er at vi må få høre forslagene til alle. Så kan service kroppen bevege seg i en eller annen retning. At man jobber frem en arbeidsprosess.

Leder: Kan vi få de andre innspillene til hvorfor dere mener som dere gjør?

Sør: Vi mener det samme som tjenestekomtteen, at dere er en administrativ komite og at Delegaten bør kommunisere med RKM`ene.



Nestleder: Jeg kan jo spille inn at tjenestekomiteen er ganske stor nå, det er vanskelig nok å få kalenderen vår til å gå opp.

Øst 2: Hvis vi er unike i forhold til at vi praktiserer det annerledes enn andre regioner så må vi finne ut hvorfor de gjør det sånn.

Delegat: Jeg kan finne ut hvorfor de gjør sånn i EDM og andre regioner.

Vedtak: Saken går videre til neste møte

Informasjon fra oversettelse:

Oversettelse: Alle RKM`er må sitte klar når vi sender ut forslag til revideringen av ordlisten slik at det kommer raskt ut til gruppene.

Møtet avsluttes 16:30

5 Sak til dagsorden fra delegatene: **Gruppesamvittighet til World Service Conference**

Hvordan skal vi få til en gruppesamvittighet om det ikke blir service konferanse i forkant av neste World Service Conference (WSC)?

Denne saken går videre til neste møte

6 Sak til dagsorden fra webkomiteen: **Fokusområder på nettsiden**

Webkomiteen oppdaterer nettsidene, og ønsker innspill fra områdene om hvilke tre temaer som bør prioriteres å komme på «førstesiden» til www.nanorge.org

Denne saken går videre til neste møte

7 Sak 2, ny sak 7, til dagsorden fra telefonkomiteen: **Skal vi på Instagram?**

Skal vi ha en Norsk offentlig Instagram konto, i tillegg til Facebook. Tanken bak er for å nå frem til et yngre publikum (som ikke bruker Facebook).

Denne saken går videre til neste møte

8 Sak til dagsorden fra oversettelseskomiteen: **Revidert ordliste**



Revidert Ordliste for oversettelseskomiteen går ut til gruppene for godkjenning, evt forslag til endringer.

Denne saken går videre til neste møte

9 Sak til dagsorden fra tjenestekomiteen: **Husleie og budsjett for Litteraturkomiteen**

Tjenestekomiteen har fått spørsmål rundt økonomisk drift av litteratur komiteen, hvor det ble påpekt høy husleie og godkjenning av budsjett. Husleien økte med 35,8% fra 2020 til 2021 og i år betaler vi 85.860 kroner. Er det greit med denne husleien, og bør budsjett for litteraturkomiteen godkjennes av RKMene?

Saken trekkes fra dagsorden

Neste møte lørdag 14. oktober 2023

Sted: Langbølgen 33, Lambertseter Oslo

Tid: 10:00 – 16:30