

- Velkommen
- Presentasjonsrunde
- Stille stund
- Tradisjoner
- Post
- Godkjenne dagsorden
- Konsept 12
- Spørsmål / kommentar til forrige referat
- Rapporteringer

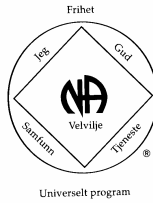
DAGSORDEN OØSK – lørdag.2.juli 2022

a) VALG I OMRÅDE ØST SERVICE KOMITÉ

1.Nestleder	1år rusfritid	1år varighet
2. leder OR	2år rusfritid	1år varighet
3. Leder læredag	2år rusfri tid	varighet adhoc
4. zoom host	6mnd rusfritid	1år varighet

Alle verv unntatt kaffekoker har mulighet for gjenvalg inntil 1 år

- Leder OØSK, nov.2022
- Nestleder OØSK, ledig
- Sekretær, april 2023
- Vara sekretær, mai 2023
- Kasserer, mai 2022
- Vara kasserer, mai 2022
- RKM, okt 2022
- Vara RKM okt 2022
- Leder OR ledig
- Leder konvent til avholdt konvent.
- Leder læredag, adhoc
- Kaffekoker ledig
- Zoomhost ledig



a) NOMINERING TIL VERV I NA REGIONEN NORGE:

- | | |
|--------------------------------|----------------|
| 1) leder | 4år rusfri tid |
| 2) varasekretær | 3år rusfri tid |
| 3) 2. Vara Delegat | 2år Rusfri tid |
| 4) Kasserer Litteraturkomiteen | 4år Rusfri tid |
| 5) Leder ECCNA | 3år Rusfri tid |
| 6) OR koordinator | 3år Rusfri tid |
| 7) OR koordinator | 3år Rusfri tid |

Verv i regionen har en varighet på 2 år

b) SAKER TIL ELLER FRA NA REGION NORGE

Ingen saker

c) NAOØSK saker

Kun en påminnelse ikke en sak.

TIL GRUPPENE: PODCAST, REFLEKSJON RUNDT TRADISJONER

Spør på møtene om det er noen som ønsker å bli med på å spille inn podcast om tradisjonene! Frivillige bør skrives på en liste som inneholder navn, telefonnummer, e-postadresse og ønsket tradisjon.

Ta med listen til området møtet eller gi listen til vara-RKM (Julia).

Fokuspunkt:

Område øst oppdrer gruppene til å ha gruppeselvransaker:

Forslag til selvransaker;

1. Er gruppen effektiv til å formidle NA- budskapet



2. Får vi nykommeren til å føle seg velkommen?
3. Klarer gruppen å finne konstruktive løsninger på problemer på møtene?
4. Er deltagelsen på møtene stabile og/eller voksende
5. Blir gruppens midler(7.tradisjon) disponert fornuftig?
6. Kommer det inn nok 7.tradisjon til å dekke gruppens behov og for å sende videre i strukturen?
7. Er det nok litratur og forfriskninger?
8. Er det ledige tjeneste verv i gruppa?
9. Har området,regionen eller andre NA-grupper bedt oss om støtte?
10. Blir vervene utført tilfredstillende?
11. Hvordan var denne selvransakelsen?
12. Blir vervene overlevert slik at nestemann kan føle seg trygg på service?

Selvransakelse:

Hvordan tar vi imot nykommere på servicemøtene?

Eventuelt: