



REFERAT

Servicekomitéen område øst

Referatet denne gangen er skrevet på bakgrunn av opptak fra områdemøtet, siden sekretær var på en planlagt tur på fjellet, uten dekning, og det dessverre ikke finnes noen varasekretær for øyeblikket. Ved en feil ble bare siste del av møtet med på opptaket, så det er umulig for sekretær å gjette seg til hva som ble gjort på første del av møtet.

FASTE PUNKTER

- Presentasjonsrunde.
- Stille stund.
- Tradisjonene lest.
- Konseptene lest.
- Har noen noe å kunngjøre eller lese?



Sekretær har fått tilsendt info fra OR på e-post:

Info fra OR - offentlig informasjon.

OR står for offentlig relasjon.

OR driver med HI og OI arbeid.

HI står for hospital and institusjon.

OI står for offentlig informasjon.

Hva er OI -oppdrag? Vi deltar på offentlige oppdrag og forteller ansatte hva NA er. Vi har også en som deler sin erfaring.

Hva er HI-oppdrag? Foregår på samme måte som vanlig NA møte og holdes for de innsatte/pasienter.

Det er av viktighet at alle grupper informerer om at det finnes ledige verv i OR komiteen. Slik at vi kontinuerlig kan spre NA budskapet med samfunnet. Vi trenger dere.

Referater fra komitemøter og annen møte informasjon finnes på nanorge.org-service- (passord er service)-område øst-.

Møte andre mandag i måneden

Bomberommet i Lambertseter kirke kl 19:00

Langbølgen 33, 1150 Oslo

Offentlig relasjonskomité kan nåes på epost: or@naoosk.org

- Dagsorden godkjent (antagelig).
- Eventuelt:
- Niende konsept.
- Forrige referat: Ukjent.



RAPPORTER FRA GRUPPENE

-Dette er kun de grupperapportene sekretær har fått tilsendt på mail. Rapportene som ble avgitt på områdemøtet kom ikke med på opptaket.

NA Brummundal

Møter på onsdager kl: 19.00. Kvinnemøte første torsdagen i mnd. Både kvinnemøtet og ordinært møte er godt besøkt, med godt engasjement for å bevare møtene. Oppmøte og servicevillighet har tatt seg opp. Alle verv er besatt, utenom varakasserer og varasekretær. Alt fra 4-16 stk. på ordinært møte. Kvinnemøtet har hatt ca. 4 deltagere pr møte. 2697,17 kr. på konto. Husleie er betalt ut august.

NA Hamar

NA Hamar har møter 4 dager i uka, med snitt på 7 deltakere pr. møte. Gruppen forholder seg til gjeldende retningslinjer for smittevern/sporing. Møtene holdes oppe med servicevillige ildsjeler, og servicevilligheten i sommer har vært redusert, men



kaffekoker er på plass. Grappa har kr.2902,90,- hvorav 2000.- er utestående husleie. Grappa vedtar å sende kr. 902,90,- til området.

NA Lambertseter

Grappa har åpne møter hver tirsdag. Siste tirsdag hver måned er det valg før tilfriskningsmøtet, og gruppesaksmøtet etter tilfriskningsmøtet. Alle verv er besatt. 20-30 medlemmer på hvert møte. Grappa har regelmessige besøk fra flere institusjoner. Ca. 2500 på konto etter å ha sendt 3000.- til området.

Mandagsgrappa

4600kr på konto. Husleie er betalt ut oktober. Grappa har div. utgifter til litteratur, og vil ta opp neste gruppesaksmøte om de skal sende penger til området. 5-8 deltagere på møtene.

NA Majorstua

4369,66,- på konto. 3100,- etter at husleie er betalt. Skal kjøpe noen «saker og ting» og sender resten. (Ingen eksakt sum altså)
Ledige verv: vara-GSR og varakasserer. Kasserer blir også ledig.

NA Innlandet online

Møtene har vært godt besøkt gjennom juli og august, mellom 20 og 30 personer på hvert møte. Innlandet online har hatt innledere



på samtlige møter i denne perioden. Alle verv unntatt vara-GSR er besatt. Grappa har snakket om å arrangere et NAIO-treff i høst, men dette vedtok man å utsette til tidligst våren 2022. Disponibelt beløp på konto per 31.08 er kr. 995,52. Konsensus for at alt blir sendt til Området.

RAPPORT UNDERKOMITÉER

Konventkomitéen

-Rapport innsendt på mail til sekretær:

«Alle tjenesteposisjoner i komiteen ble besatt i løpet av august måned. Veldig mye av oppdraget er utført. For en uke siden hadde vi et møte med Nordseter skole hvor vi fikk beskjed om at vi ikke fikk leie skolen 23-25 septembe som først avtalt. Dette grunnet COVID-19 da elevene ikke er vaksinert enda, ville ikke skolen ta risikoen ved eventuell spredning fra utleiere.

Komiteen satte sammen en ad-hoc komite som arbeidet intenst over en halv uke med å finne nye lokaler (vedlegg. 1) uten å lykkes dessverre. Vi har gitt ut informasjon om at vi mistet lokalet på nett. Utgiftene komiteen har hatt så langt er fra salgskomiteen på



17.400kr (Speaker?). Det eneste komiteen mangler for å få gjennomført et konvent er lokaler.

Leder har besluttet å gå av som leder for konventkomiteen etter godt over 2,5 år. Leder for registrering og leder for matkomiteen har også valgt å gå av. Resten av komiteen vil gjerne fortsette arbeidet mot å skape et fantastisk konvent for område øst hvis dere gir oss deres tillit til å fortsette. Dette vil være hensiktsmessig med tanke på penger som allerede er blitt disponert til merch med logo valgt av vår komite.»

Vedlegg 1:

« Oppsummering fra Ad-hoc komitéens arbeide.

Komitéen bestod av: Inger Lise, Hardy, Henning, Glenn og Lars-Erik.

Vi hadde videomøte hver kveld, og løpende kontakt i egen Messenger-gruppe.

Vi har kontaktet over 30 utleiere som tilsammen representerer vesentlig flere steder.

Vi hadde ingen begrensinger i hvem vi kontaktet så lenge vi trodde de hadde plass til oss. Se vedlagt liste.

Vi takker også for de innspill som kom fra NA-medlemmer på Facebook.

Det var dessverre ingen som kunne hjelpe oss.



Med unntak av 2 steder som ville kostet mange hundretusen kroner.

De vanligste svarene var:

1. Lokalene er booket.
2. Covid-19 restriksjonene setter begrensninger til så stort arrangement.

Ad-hoc komitéen takker for tilliten og beklager utfallet.»

PS: Konventkomitéen hadde sendt inn en flott oversikt over samtlige (30+) utleiere som var kontaktet for å forsøke å skaffe et lokale til konventet, sekretæren klarte ikke å føre denne inn i referatet. Listen var omfattende, så det fremstår tydelig for sekretær at ad-hoc-komitéen gjorde sitt aller beste for å prøve å redde høstens konvent. –H.K.A

RAPPORT FRA LEDER FOR LÆREDAG

(Rapporten er gjengitt i sin helhet, som innsendt på mail til sekretær)

«Vi har nå hatt tre møter og har det meste klart.

Læredagen vil bli lørdag 13. november 2021 i Lambertseter kirke med start kl. 1100 og regner med å være ferdig innen kl. 1830.



For å prøve å få inn nye tanker har vi bestemt å hente inn en rusavhengig fra Trøndelag til å lede noe av programmet – og stort sett hele FU komiteen vil komme og hjelpe oss å gjennomføre workshops.

Vi ønsker å servere en lunsj og kaffe under hele dagen – men dette er avhengig av at området godtar budsjettet.

Budsjett:

Leie av lokaler	kr. 1000,-
Reiseutgifter foredragsholder	kr. 2128,-
Lunsj	kr. 1000,-
Sum	kr. 4128,-

Jeg er optimistisk og håper på 40 – 50 kommer på Læredagen 2021.

Hugs fra leder - Dag»

DAGSORDEN 4/9-2021

- Leder OØSK **LEDIG**



- Nestleder OØSK **LEDIG**
- Sekretær, besatt til april 2022
- Vara sekretær **LEDIG**
- Kasserer, besatt til 2022
- Vara kasserer, besatt til 2022
- RKM **LEDIG FRA OKTOBER**
- Vara RKM **LEDIG FRA OKTOBER**
- Leder OR feb 2022
- Leder læredag, besatt til etter læredag 13. november
- Leder konventkomite **LEDIG**

SAKER TIL ELLER FRA NA REGION NORGE

SAK 1: Ønske om å endre på ordlyden i innledningskortene om ordet «rase». Vil bytte dette til noe annet, for eksempel «etnisitet».
Dette er en sak som må helt til WS/NAWS. Sak fra OVSJ.



Etter første runde i gruppene ble det ikke oppnådd enighet, så saken sendes dermed til gruppene for ny avstemming.

SAK TIL GRUPPENE: Skal vi endre ordet «rase» i innledningskortet «Hva er Anonyme Narkomanes program?» til f.eks. «etnisitet»?

PS: Begrepet «rase», når det brukes om mennesker, er svært omstridt. Et av hovedargumentene er alle mennesker tilhører samme rase; «homo sapiens», og at rasebegrepet tradisjonelt har blitt brukt for å skape splittelse.

Det kan hjelpe å søke informasjon om dette, dersom man er usikker på hvorfor denne saken kommer opp.

SAK 2: Delegationene ønsker å sitte ett år ekstra i vervene sine fordi WSC (world service conference) har blitt utsatt et år grunnet Covid.

Dette for å kunne fullføre syklusen før ny delegat, varadelegat og andre varadelegat tar over stafettpinnen med ny WSC-syklus. Både delegat og varadelegat er villige til å sitte et år ekstra. For øyeblikket er det ingen i vervet som 2. varadelegat.



**SAK TIL GRUPPENE: Vil man la delegatene fortsette i vervene sine frem til World Service Conferense blir gjennomført, slik at de kan fullføre vervsyklusen som midlertidig ble avbrutt pga. Covid 19?
Stem!**

SAK 3: Regionen ønsker å redusere buffer på kr 250000 til 150000

fordi det ikke er fornuftig å sitte med så mye penger. Beregning av buffer fra kasserer i Regionen:

150 000,-. Oppsett:

30 000,- til evt. servicekonferanse.

30 000,- til evt. regionskonvent.

30 000,- til evt. ECCNA-komité.

60 000,- til ubesatte verv og uforutsette utgifter.

-Regionskomit medlem tilstede på møtet presiserte at disse pengene ikke inngår i regionens vanlige budsjett, utover at de holdes av i tilfelle det skulle oppstå uforutsette utgifter.

-7 grupper stemte for, 1 gruppe stemte imot, og 2 grupper avsto fra å stemme. Det er altså vedtatt at regionens buffer kan settes ned til 150 000,-

SAKER P  DAGSORDEN FOR OØSK



SAK 1: Kan grupper få økonomisk hjelp fra området hvis de sender inn en søknad, og denne eventuelt blir godkjent på området?

-6 GSR'er stemte for, 4 imot.

Det er dermed vedtatt at grupper kan sende søknad til servicekomitéen ved behov for økonomisk bistand.

FORRIGE FOKUSPUNKT

«Hva gjør service attraktivt for MEG?»

Synspunktene som kom frem var:

-Man føler seg mer inkludert.

-Knytter bånd til hverandre.

-Lærer de åndelige prinsippene, konseptene og tradisjonene bedre.

-Får bedre selvfølelse og tro på seg selv.

-Viktig at vi står sammen og hjelper hverandre i service, så ingen må stå i det helt alene.

-Man får eierskap til NA, føler seg som en del av.

-Man får nye venner, blir kjent med folk.

-Det gjør at man får en pause fra sitt eget hode.



SELVRANSAKELSE

-«Arbeider vi etter “prinsipper foran personligheter” eller omvendt?

Følger betrodde tjenere opp vervene sine?»

Synspunktene som kom frem var:

-Det kan være fort gjort å bli «en stor fisk i en liten dam». Iblant tillegges enkeltmedlemmers meninger mer vekt enn andres pga. erfaring eller taleevne.

-Noen er utrolig flinke til å føle opp vervene sine. Noen virker litt mer unnasluntrende iblant.

-De fleste i OØSK har andre relasjoner til hverandre i tillegg til den vi har gjennom service. Mange av oss som gjør service sammen har i tillegg vennskap, kjæresteforhold og samboerskap til andre i komitéen. Da er «prinsipper foran personligheter» kanskje ekstra viktig når vi er samlet for å gjøre tjeneste.

-Det at vi har disse temaene oppe til diskusjon gjør at vi blir mer bevisste på det.

-Servicekomitéen kunne gjort mer for å ivareta de som kommer på et områdemøte for første gang.

-Det er noen som kvier seg for å gjøre service på området på grunn av personligheter i komitéen.

-Vi bør passe på hvilken tone vi snakker til hverandre med. Det har en tendens til å bli utrivelig når diskusjoner fyrer opp følelsene.



EVENTUELT

-Host for neste områdemøte:

Øyvind er host i november. Marius hjelper til med oppsettet.

-Leder går av. Vi trenger noen til å lede neste områdemøte.

Dag leder neste områdemøte.

NYTT FOKUSPUNKT

Fokuspunktet er «Taknemlighet».

NESTE OMRÅDEMØTE

Neste områdemøte er **2. oktober kl. 11.00-15.30.**

Møtet blir kun på Zoom, det er ikke mulighet for fysisk deltagelse.

AVSLUTNING

Bønn om sinnsro ble bedt i fellesskap: Gjør service, det virker!

NAOØSK



4. september 2021

H.K.A, Sekretær NAOØSK