

- Velkommen
- Presentasjonsrunde
- Stille stund
- Tradisjoner
- Post
- Godkjenne dagsorden
- Konsept 12
- Spørsmål / kommentar til forrige referat
- Rapporteringer

DAGSORDEN OØSK – lørdag 4. sept 2021

a) VALG I OMRÅDE ØST SERVICE KOMITÉ

1.leder øøsk	2års rusfritid	1år varighet
2.Vara sekretær OØSK	1års rusfri tid	1 års varighet

Alle verv unntatt kaffekoker har mulighet for gjenvalg inntil 1 år

- Leder OØSK, sept 2021
- Nestleder OØSK, april 2022
- Sekretær, april 2022
- Vara sekretær, **ledig**
- Kasserer, 2022
- Vara kasserer, 2022
- RKM, okt 2021
- Vara RKM okt 2021
- Leder OR feb 2022
- Leder læredag, adhoc
- Leder konventkomite, til konventet er holdt



a) **NOMINERING TIL VERV I NA REGIONEN NORGE:**

- 1) Vara Sekretær Rusfri tid 3 år
- 2) Vara Kasserer Rusfri tid 3 år
- 3) 2. Vara Delegat Rusfri tid 2 år
- 4) Kasserer Litteraturkomiteen Rusfri tid 4 år
- 5) Leder ECCNA Rusfri tid 3 år
- 6) OR koordinator Rusfri tid 3 år
- 7) OR koordinator Rusfri tid 3 år

Verv i regionen har en varighet på 2 år

b) **SAKER TIL ELLER FRA NA REGION NORGE**

1. Ønske om å endre på ordlyden i innledningskortene om ordet «rase». Vil bytte dette til noe annet, for eksempel «etnisitet». Dette er en sak som må helt til WS/NAWS.

Sak fra OVSK

2. Delegatene ønsker å sitte ett år ekstra i vervene sine fordi WSC har blitt utsatt et år grunnet covid. Dette for å kunne fullføre syklusen før ny delegat, varadelegat og andre varadelegat tar over stafettpinnen med ny WSC sykus. Både Delegat og vara Delegat er villige til å sitte et år ekstra. Pt er det ingen 2. varadelegat.

3. Regionen ønsker å redusere buffer på kr 250000 til 150000 fordi det ikke er fornuftig å sitte med så mye penger. Beregning av buffer fra kasserer i Regionen:

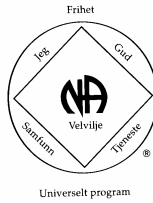
150 000,- oppsett:

30 000,- til ev sørvis konferanse

30 000,- til ev regionskonvent

30 000,- til ev eccna komité og

60 000,- til ubesatte verv og uforutsette utgifter.



c) NAOØSK saker

Sak 1:

Kan grupper få økonomisk hjelp fra området hvis de sender inn en søknad og denne eventuelt blir godkjent på området?

Fokuspunkt:

Hva gjør service attraktivt for MEG?

Selvransakelse:

**Arbeider vi etter “prinsipper foran personligheter” eller omvendt?
Følger betrodde tjenere opp værvene sine?**

Eventuelt:

