



REFERAT møte i OVSK 20-3-2021 på Zoom

Ledige verv i OVSK: rusfri tid

Nestleder 1 år

Kasserer 2 år

Vara kasserer 2 år

RKM 2 år

Vara RKM 1 år

Leder for aktivitetskomiteen 1 år

OR-leder Bergen 1 år

Varighet for alle vervene er ett år, med mulighet for gjenvalg og ett år til.

Møtet startet med en stille stund hvor vi tenker på de vi tjener.

Presentasjonsrunde:

- GSR Clean kokos Bergen
- Vara GSR Clean kokos Bergen
- GSR Torsdagsgruppen Bergen vest
- GSR B2B Stavanger
- GSR Downtown Stavanger
- Vara GSR Downtown Stavanger
- GSR Nye horisonter Haugesund
- Sekretær OVSK
- Representant fra OR Stavanger

Tradisjon tre ble lest i sin helhet



OVSK sin gruppeselvransakelse: involverer vi medlemmene i gruppene når vi diskuterer saker som angår medlemmene i Na som helhet?

Dette ble snakket om. Forslag om at vi kan arrangere læredager/ workshop for at folk kan lære om servicestrukturen, for eksempel hva en GSR er, hva en RKM er. Dette tas tilbake til gruppene.

Rapporter:

GSR- RAPPORT FRA CLEAN KOKOS

Clean Kokos har siden sist områdemøte vært underlagt litt forskjellige restriksjoner som har hatt betydning for hvordan vi har kunnet ha møtene våre. Frem til midten av februar har vi hatt møtet åpent for inntil ti personer. I februar ble vi pålagt å stenge de fysiske møtene, og vi gikk da over til digitale møter ett par uker. Fra 27 februar har vi igjen hatt fysiske møter med mulighet for flere enn ti deltakere. Vi vedtok på sist arbeidsmøte at dersom det kommer flere enn 10 personer på møtet, deler vi møtet i 2. Det er mulig å dele av møtelokalet med en skyvevegg.

Det har vært litt varierende oppmøte. Det er spesielt vanskelig å trekke folk til de digitale møtene. Etter at vi åpnet opp igjen, har det kommet flere på møtene. Sist lørdag var vi 17 personer på møtet.

Gruppen har god økonomi. Pr. 17/3 hadde vi ca 1500 kroner på konto. Vi har akkurat betalt for en større litteraturbestilling, og inntekter på konto vil gå med til å dekke husleie for de neste tre månedene. Vi har derfor ikke sendt penger videre til området.

GSR har hatt vervet sitt i ett år, og dette vervet er nå på valg. GSR har sagt seg villig til å fortsette i vervet inntil vi får valgt ny GSR for gruppen.

Clean kokos har ikke nominert kandidater til ledige verv i området.

IKT GSR CLEAN KOKOS

Nye Horisoners GSR rapport

Det har vært fra 9-10 personer tilstede på møtene. Det har kommet til flere nye medlemmer og vi er veldig takknemlige for at gruppa har vokst. Vi inkluderer nykommerne så godt vi kan. Det er veldig god stemning i gruppa og en atmosfære av tilfriskning. Vi har ikke fysiske møter da det ikke er tillatt, men vi heiv oss rundt og fikk igang zoom møter istedet. Vi håper vi skal få med nykommerne på zoom også. Vår økonomi er god, ca 3000 på konto, og det går 500 til området hver mnd.



Det har vært god servicevillighet på gruppenivå og vi har holdt hjulene i gang fra måned til måned.

Det er ingenting å rapportere fra OR-komite.

Det er ingen nye saker til området fra Nye Horisonter og vi har ingen nye kandidater til verv i området.

IKT GSR Nye Horisonter

Rapport fra GSR Downtown Stavanger

Her er rapport fra gruppen:

Rundt 10 personer på møtene, dette begrenses av korona. Ved mer en 10 personer som møter opp prioriteres nykommere. Vurdere å ha to møter.

Midlertidig lokaler hos Alarm, avventer å flytte tilbake når korona opphører.

Økonomi er god, 8900-, 500 sendes til område og 2500-, til litteratur.

Sluttet å kore når tekst leses. Kun på bare for idag og sinnsrobønn.

Innleder første fredag i måneden.

Stemning i gruppen er god. Nykommeren prioriteres. Men begrenset med plasser.

Downtown nominerer en kandidat som leder i området.

Mvh

GSR downtown

GSR rapport fra B2B Stavanger

Ved å følge anbefalinger fra myndighetene har vi klart å opprettholde våre 3 ukentlige møter under trygge rammer. Vi har maksantall på 10 stk pr møte. Når det har kommet flere enn 10 stykker har oldtimere i tilfriskning gitt nykommeren mulighet til å delta på tilfriskningsmøte. Ukentlig møter vi nykommere og vi har fokus på å ta godt imot nykommere. Vi opplever økende interesse fra kommune- og spesialisthelsetjeneste gjennom deres deltakelse på våre åpne tilfriskningsmøter. Vi er en kjerne med medlemmer som gjør service og deltar på flere møter i uken og dette bidrar til å skape en trygghet og atmosfære av tilfriskning på våre møter. Vår økonomi er sunn. Gjennom å invitere medlemmer fra andre lokale NA grupper til å



være innledere på våre møter opplever vi en "ny gnist" og samhold i gruppen og mellom gruppene. Gruppesamvittigheten i B2B er opptatt av å tilhøre servicestrukturen og ønsker å utfordre medlemmene i gruppene hvordan de ønsker at serviceråd eller komiteer er organisert. Dette med bakgrunn i at det nå i mange år ikke har fungert med nåværende organisering og at det er servicevillighet i vår hjemmegruppe til å gjøre tjeneste i strukturen hvis medlemmene i våre lokale hjemmegrupper involveres i en prosess hvor organisering av området er målet. Vi ønsker igjen på dagens områdemøte å minne GSRene om vår niende tradisjon som sier:

"NA som sådan bør aldri bli organisert, men vi kan opprette serviceråd eller komiteer direkte ansvarlige overfor dem vi tjener"

Saker til området:

Forslag til selvransakelse: Involverer vi medlemmene i våre hjemmegrupper når vi diskuterer saker som angår NA som helhet og formidler dette videre i strukturen?

Sak 1. Vi ønsker at GSRene skal utfordre medlemmer tilhørende deres del av området på hvordan de ønsker at våre serviceråd eller komiteer skal være organisert.

Rapport fra GSR Na Bergen vest:

Det deltar nå 5-10 på møtene. Vi kan være 10 på møtene. Vi har stengt to ganger i år. Har møte hver uke. Kommer en del nykommere «fra gaten». Håper vi fortsetter å holde åpen. Har god atmosfære av tilfriskning på møtene. dårlig struktur på å ha arbeidsmøter. Mindre servicevillighet i koronatider.

Rapport fra OR Stavanger:

5 medlemmer har jobbet med hvordan vi vil organisere arbeidet. Pga Korona: skype business og teams. Kan nå ut til flere medlemmer. Alle er på teams. Kan ha presentasjoner for andre digitalt på teams, andre organisasjoner. Hvordan kan vi omstrukturere oss og endre oss for å møte situasjonen. Har hatt gjenvalg. Det er ingen OR leder i Stavanger nå. De andre vervene er besatt. Tidligere OR leder er ikke nominert ennå fra sin hjemmegruppe. Ser til Bergen slik de gjør det. Forandring på budsjettet. Budsjettet må revideres, for vi reiser ikke lenger pga korona. For tiden er økonomien bra, så vi trenger ikke mer penger nå.

Rapport fra Midlertidig Kasserer

6994,- på konto. på 1500 har kommet inn i år. Har gått ut 5000 til Stavanger OR.



Valg av verv i OVSK

Nominasjon til ledervervet. Kandidaten ble enstemmig valgt.

Saker

sak1

Det er et ønske fra B2B om å tilhøre en fungerende områdekommite som tjener enkeltmedlemmer gjennom en gruppesamvittighet. Den manglende strukturen hindrer oss i å kommunisere til regionen og videre nedover i strukturen.

Vår gruppesamvittighet ber oss om å minne om tradisjonene og i denne saken tradisjon ni: "NA som sådan bør aldri bli organisert, men vi kan opprette serviceråd eller komiteer direkte ansvarlige overfor de vi tjener". Vi ønsker å utfordre NA medlemmer og ber om at de bruker sin stemme i gruppene og at det gis en tilbakemelding til OVSK om hvordan vi kan tjene dem på best mulig måte.

OR vil ha saken ut til medlemmene i området, ut til gruppene

Diskusjon i sak 1:

Det er nyttig å være med Bergen, Haugesund og Stavanger på områdemøte. Vi lærer mye om hvordan andre gjør det. Men vi må ha saken ut til gruppene. Hva mener de i gruppene? Vil høre medlemmene i Na sin stemme. Noen medlemmer føler seg ekskludert av området.

Medlemmene må «melde seg inn» og bli en del av løsningen.

Saken må forankres bedre før vi går inn for eventuelt å dele opp området. I Downtown: går for å styrke området. Må nå bedre ut til gruppene.

Hvis det skal bli aktuelt å dele opp området, må det stemmes på det i 3 etterfølgende områdemøter. Viktig å få en diskusjon i det lokale fellesskapet om dette. Hvis vi skal dele opp området: må ha en plan for hvordan dette skal driftes, og hvordan pengene skal brukes.

Må involvere gruppene. Ikke alle møter i området. La folk samles om dette. B2B vil ikke sende penger til en struktur som ikke har kasserer.

Det er trist med misnøye. Vi gjør så godt vi kan. Prøv å se løsninger heller enn problemer. Gå inn for å få besatt verv.

Disse medlemmene som vi ikke når fram til, har de GSR, slik at vi kan nå fram til dem? Det er gruppens ansvar å sende GSR til områdemøtene, de kan ikke sitte og klage uten selv å delta. De må si hva de ønsker. Hva med å lage et event om hvordan dette kan gjøres, få folk



fra FU til å komme og si hvordan det gjøres i andre grupper/ områder. Leder i området vil gjerne være med på gruppesaksmøte i B2B for å høre hvordan de tenker.

Gruppene velger GSR for å delta i beslutningsprosesser. De har ansvar for å komme på områdemøter, slik som enkeltpersoner har ansvar for å komme på møter for tilfriskning. Folk har selv ansvar for å holde seg informert. Ta dette tilbake til gruppene. Ønsker vi å ha en workshop for å lære om servicestrukturen og GSR, RKM etc?

Saker som tas tilbake til gruppene:

1. ønsker vi å ha en workshop om servicestrukturen i Na?
2. hvordan vil vi organisere området

sak 2: OR Stavanger sier at de trenger ikke mer penger akkurat nå, for de reiser ikke ut nå, grunnet koronasituasjonen. Eventuelt nytt budsjett til OR Stavanger skal ut til gruppene før det vedtas i området. OR må komme med budsjettet i forkant, slik at det ikke blir en hastesak - at de trenger penger omgående - ellers når de ikke ut til folk.

Sak 3: Når det gjelder saken om bruk av ordet «rase» i innledningskortene, har dette vært tatt opp i oversettelseskomiteen. De mener at dette ikke er en sak som angår oversettelse, fordi det står «race» på engelsk, og ordet «rase» er en direkte oversettelse av dette.

Oversettelseskomiteen anbefaler likevel at dette tas opp som sak i regionen, og at OVSK fremmer dette som sak der, for at det eventuelt skal tas ut til alle gruppene i fellesskapet. I Norsk språkråd sin ordliste, Bokmålsordboka, står det at ordet «rase» brukes om dyr, ikke om mennesker. Dette er altså utdatert språkbruk. I samfunnsdebatten brukes «etnisk opprinnelse», aldri «rase». Ordet «rase» oppleves som diskriminerende. OVSK ønsker å ta dette til regionen. Området har per i dag ikke RKM, så vi ønsker å konstituere en midlertidig RKM kun for denne saken.

Neste møte i OVSK er 29. mai i Haugesund, med forbehold om zoom og korona.

IKS

Sekretær OVSK



Narcotics Anonymous



Anonyme Narkomane