



Område Midt Service Komite

Referat OMSK Zoom-møte 13.12.20

Møteplan: Sendes ut innkalling når administrativ komite har funnet dato.
Møtetid: 11:00 – 15:00

Kontonummer: 4202.51.36904

Innkalt: Kasserer, Sekretær, RKM, GSR NA Trondheim, GSR NA Byåsen Basic Mandag, GSR NA Byåsen/Sverresborg Fredag, GSR Molde, Vara-GSR NA Namsskogan, Konventkomiteleder, OR-koordinator.

Til stede: Kasserer, sekretær, RKM, GSR NA Trondheim, GSR NA Molde, GSR Byåsen, Konventleder, OR-koordinator, 1-3 observatør.

Grupper i område Midt: NA Trondheim, NA Byåsen Basic Mandag, NA Byåsen/Sverresborg Fredag, NA Molde, NA Namsskogan.

Agenda til møtet:

- Presentasjonsrunde. **Alle presenterte seg.**
- Godkjenning av agenda og referat fra siste møte. **Godkjent.**
- Ta en stille stund. **Tok en stille stund.**
- Lese visjon for NA tjeneste. **RKM leste visjonen.**

En visjon for NA service:

Alle anstrengelsene til Anonyme Narkomane er inspirert av våre gruppers primære formål.

På dette felles grunnlag er vi forpliktet.

Vår visjon er at:

- Enhver rusavhengig i verden har mulighet til å oppleve vårt budskap på sitt eget språk og sin egen kultur og å finne muligheten til en ny måte å leve på.
 - Ethvert medlem, inspirert av gaven tilfriskning, opplever åndelig vekst og innlevelse gjennom service.
 - NA's service komiteer over hele verden arbeider sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene med å bringe budskapet om tilfriskning.
 - Anonyme Narkomane er allment anerkjent og respektert som et levedyktig tilfriskningsprogram.
 - Ærlighet, tillit og velvilje er grunnlaget for våre serviceanstrengelser, og disse er avhengig av veiledningen til en høyere makt.
- Lese Tradisjonene. **Tradisjonene lest.**





Område Midt Service Komite

- Forståelse av 5. konsept.
T.E. deler sin forståelse av 5. konseptet. **Konseptet delt. GSR Byåsen Basic tar på seg å dele sin forståelse av 6. konseptet på neste møte.**

1. Spørsmål og kommentarer til rapporter:

For å begrense tidsbruken ber vi om at alle på forhånd har satt seg inn i rapportene, og at det kun er spørsmål og kommentarer som tas opp.

Takk til de som har sendt inn rapporter.

Stilt spørsmål til konventleder om alle som har verv i komiteen har sagt seg villig til å være med. Leder bekrefter at de fleste har sagt seg villig, men vil ta en ringerunde for å få det bekreftet.

OR-koordinator noterte seg innspill som kom etter rapporteringen. Ønskelig at vi sender innspill til han.

2. Rapportering fra verv:

Leder: Ingen rapport da vi mangler leder.

Sekretær: **Sekretær rapporterte.**

OR-koordinator: **OR-koordinator rapporterte.**

Konventkomiteleder: **Konventleder rapporterte.**

(Kasserer og RKM rapporterer under henholdsvis sak 3 og 6).

3. 3.1. Økonomisk status:

NA OMSK Driftskonto: **Kr. 18.078,46**

NA OMSK Konventkonto: **Kr. 9.883,-**

3.2. BUDSJETT 2021.

Kasserer legger frem forslag til budsjett.

Kasserer la fram budsjettet. Etter noen kommentarer ble budsjettet enstemmig vedtatt av tilstedeværende GSR-er (3 stk).

Vedtak: Budsjett 2021 vedtatt som fremlagt.

3.3. 7. TRADISJON

Jfr. vedtektene skal vi på siste møte før årsskiftet avgjøre om og eventuelt hvor mye vi skal sende videre i strukturen.

Vi har allerede sendt kr. 5.000,-. Hvis det sendes videre tas det av driftskontoen (18.078,46).

Med unntak av NA Trondheim har ikke dette vært diskutert i gruppene. Det er ikke konsensus, og da går saken tilbake til gruppen for så å tas opp på neste OMSK-møte. RKM tar med signalene fra NA Trondheim tilbake til Regionen.

Vedtak: Ingen vedtak da det ikke var konsensus.



Område Midt Service Komite

4. Valg:

Verv:	Rusfri tid:	Varighet:	Nominert:
Leder	2 år	1 år	
Nestleder	1 år	1 år	
Sekretær	1 år	1 år	
Vara sekretær	1 år	1 år	
Kasserer	3 år	2 år	
Vara kasserer	2 år	1 år	
Vara RKM	1 år	1 år	
Vara OR-koordinator ?	? år	1 år	

Område Midt har ingen retningslinjer for nominasjoner. Alle som ønsker å stille til valg, har mulighet til å nominere seg selv. Det er ønskelig at man nomineres i en gruppe.

RKM nominerer seg selv som kasserer. OR-koordinator nominerer seg selv som sekretær. Stilt spørsmål om de kan ta på seg verv i administrativ komite samtidig som de har andre verv i OMSK. Jfr. retningslinjene er det mulig, unntak for GSR-er.

Nominert til Kasserer utdyper at hun har lang nok rusfri tid. Har erfaring fra regnskap i sin sivile jobb, mener hun klarer jobben. Har sponsor og går på møter og skriver trinn. I forbindelse med vervet som konventleder er hun villig til å delegere evt. trekke seg. Nominerte gikk ut av møtet, og nominasjonsprosessen fortsatte.

En følelse av lettelse over at hun tar på seg vervet, samtidig som det er bekymring over at hun kanskje tar på seg mye. Det blir viktig at hun delegerer videre i de andre vervene. Har tiltro til at hun klarer vervet.

Avstemming: Enstemmig valgt.

Nominert til Sekretær presenterte seg selv. Har hatt alle verv i området tidligere. Har sponsor og skriver trinn.

Nominerte gikk ut av møtet og nominasjonsprosessen fortsatte.

En følelse av lettelse over servicveilligheten. Har tiltro at han klarer jobben. Full tillit til han. Ryddig, rolig og trygg.

Avstemming: Enstemmig valgt.

5. Saker fra/til OMSK:



Område Midt Service Komite

Sak 5.1. Revidering av retningslinjer for OMSK

I forbindelse med sak 5.2. OR-koordinator fra forrige møte ble det endring i OR-strukturen i OMSK. Det medfører noen endringer i retningslinjene. Sekretær fikk i oppdrag å utarbeide forslag som så skulle legges fram på dette møtet for godkjenning. Jfr. retningslinjene skal vedtektsendringer legges fram for gruppene før de vedtas i OMSK, så framlagte forslag må vurderes om de skal sendes tilbake til gruppene før det kan vedtas, eller om de kan behandles på dette møtet som en oppfølger til sak 5-2 fra forrige møte. Her får GSR-ene kjenne på gruppesamvittigheten og bli enige.

Følgende forslag er utarbeidet:

Forkortelser.

GSR	Gruppe Saks Representant
RKM	Region Komité Medlem
OMSK	Område Midt Service Komité
REGION	NA Norge
OR	Offentlige relasjoner
H&I	Hospital og institusjoner (OR-arbeid)
OI	Offentlig Informasjon (OR-arbeid)

(Kommentar: Nødvendig tilføyelse da de brukes senere i retningslinjene)

4. OMSK medlemmer

- Administrativ komité
- RKM (Region Komité medlem)
- Vara-RKM
- **OR-koordinator**
- Underkomiteledere
- GSR'er (Gruppe Service Representanter)
- Vara-GSR'er



Område Midt Service Komite

OMSK's faste medlemmer, med unntak av Gruppesaksrepresentantene (GSR'ene) er direkte ansvarlige overfor Område Midt Service Komité.

7.12. OR-koordinator

- Er ansvarlig for koordinering av alt H&I- og OI-arbeid i område mitt.
- Er ansvarlig for opprettelse og opplæring av nye H&I/OI-panel. Bør utarbeide retningslinjer for panelene.
- Har møte- og rapporteringsplikt til OMSK.
- Er ansvarlig for OR-budsjettet i OMSK og fordeler til panelene etter behov.
- Regnskap for OR-budsjettet føres av OMSK-kasserer og utbetalinger anvises av kasserer og OR-koordinator.

(Kommentar: Innholdet i punkt 7.12. er utarbeidet ut fra diskusjonen under sak 5.2. i OMSK-møte 04.10.20 og i samråd med nyvalgte OR-koordinator)

Vedlegg 1. Anbefalt rusfri tid for verv.

Verv	Rusfri tid	Varighet	Beskrivelse
OR-koordinator	2 år	1 år	Koordinerer H&I/OI-panelenes OR-arbeid.

Vedtak:

1. Enstemmig vedtatt.
2. Sekretær sørger for å få det inn i retningslinjene og legge de ut på NA Norge.

Sak 5.2. Signaturrett.

Jfr. retningslinjene har leder og kasserer signaturrett for OMSK. Leder fratradte sitt verv på forrige møte, men møtet ble enig om at han beholdt signaturretten fram til dette møtet. Kasserer går av på dette møtet, og blir det ikke valgt ny leder og/eller kasserer må OMSK ta stilling til hvem som skal ha signaturrett i en overgangsfase.

Vedtak:

1. Følgende personer erstatter dagens styre i Brønnøysundregisteret:
Leder: Kasserer
Medlem: Sekretær



Område Midt Service Komite

2. Begge får signaturrett, og begge må signere.
Leder fungerer også som kontaktperson.
3. Avtroppende sekretær ordner dette i Br.reg.
4. Disposisjonsrett/signaturrett for OMSK-kontoer overføres til de med signaturrett i henhold til Brønnøysundregisteret.

Sak 5.3. Opphør av OMSK **Saken utgår.**

6. Saker til OMSK fra/til Regionen.

RKM refererte til siste regionsmøte. Referat fra møtet finnes på na.norge.org
Leste opp kommentarene fra sak om zoom-møter kontra fysiske møter.
NA Facebook Norge ønsker tilbakemelding fra gruppene:

Hva tenker vi om å ha informative poster hvor vi presenterer områder og/eller grupper enkelt, forteller hvor og når de har møter o.l. Vi kan også fortsette å poste utdrag fra litteraturen vår.

Vil gjerne ha en tilbakemelding på hva gruppene tenker om å øke aktiviteten på siden vår, og vil også gjerne ha noen flere villige til å drifte den hvis vi skal øke på med aktivitet. Vi bør også se på mulighetene for å

kjøre annonseplass for å kunne nå ut til enda flere, komiteen kan godt sjekke ut hva potensialet er og hvor mye vi faktisk må ut med for å nå mange.

(Sak fra Telefonkomiteen)

7. Oppdatering av kontaktliste. Oppdatert.

8. Oppdatering av 12. Trinns frivillig liste. Oppdatert.

9. Sende penger videre i strukturen.

Foreslår å stryke dette punktet da det er omhandlet i retningslinjene § 2 og bør komme som en egen sak under økonomi på siste møtet før årsskiftet. Som det forøvrig gjør i dette møtet. **Punktet strykes.**

10. Saker fra forrige møte.

Se sak 5.1. Foreslår for øvrig å stryke dette punktet også da det uansett kommer under sak 5 - Saker til/fra OMSK. **Punktet strykes.**

11. Eventuelt og evaluering av møte.

- Lykkelig over at OMSK består.



Område Midt Service Komite

- Flott at det er noen som er villig til å ta service og gjøre jobben videre.
- 2 år er lenge i vervet, men det er nødvendig vedrørende kasserer jobben.
- Takknemlig for at noen gjør service.
- Takk for et ryddig og fint møte.
- Takk til de som trer av.
- NA Trondheim er 30 år i år! Viser kontinuitet
- Godt at møtene er på Zoom.
- Nyvalgte administrative komite kommer tilbake med dato for neste OMSK-møte.

12. Sekretær leser opp foreløpig referat m/vedtak. Referatet lest og godkjent.

Møtet avsluttes med Sinnsrobønnen i service-form.