



Område Midt Service Komite

Agenda OMSK Skype-møte 17.11.2019

Møteplan: Tas opp på møtet.

Møtetid: 11:00 – 14:00

Kontonummer: 4202.51.36904

Innkalt: Leder, Kasserer, Sekretær, Vara RKM, GSR NA Trondheim, GSR NA Byåsen Basic Mandag, GSR NA Byåsen/Sverresborg Fredag, GSR Molde, GSR NA Namsskogan. OR-leder Møre og Romsdal, Nestleder OR-Trøndelag, Konventkomiteleder

Tilstede: Leder, Kasserer, Sekretær, Vara RKM, NA Byåsen Basic Mandag, GSR NA Byåsen/Sverresborg Fredag, GSR Molde, GSR NA Namsskogan. OR-leder Møre og Romsdal, Sekretær OR Møre og Romsdal, Konventkomiteleder, 1 observatør

Grupper i område Midt: NA Trondheim, NA Byåsen Basic Mandag, NA Byåsen/Sverresborg Fredag, NA Stjørdal, NA Molde, NA Namsskogan.

Agenda til møtet:

- Presentasjonsrunde. Alle presenterte seg
- Godkjenning av agenda og referat fra siste møte, Agenda godkjent, referat fra siste møte lest opp og godkjent.
- Tok en stille stund.
- Leste visjon for NA tjeneste.

En visjon for NA service:

Alle anstrengelsene til Anonyme Narkomane er inspirert av våre gruppers primære formål.

På dette felles grunnlag er vi forpliktet.

Vår visjon er at:

- Enhver rusavhengig i verden har mulighet til å oppleve vårt budskap på sitt eget språk og sin egen kultur og å finne muligheten til en ny måte å leve på.
 - Ethvert medlem, inspirert av gaven tilfriskning, opplever åndelig vekst og innlevelse gjennom service.
 - NA's service komiteer over hele verden arbeider sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene med å bringe budskapet om tilfriskning.
 - Anonyme Narkomane er allment anerkjent og respektert som et levedyktig tilfriskningsprogram.
 - Ærlighet, tillit og velvilje er grunnlaget for våre serviceanstrengelser, og disse er avhengig av veiledningen til en høyere makt.
- Leste Tradisjonene.





Område Midt Service Komite

- Vara RKM leste 1. konsept.

1. Spørsmål og kommentarer til rapporter:

- Savner rapport fra konventleder. Muntlig rapport fra konventleder, Ikke noe å rapportere, fortsatt ikke fastsatt dato, nytt konventmøte 19/11.
Leder kommenterte rapportene. Generelt bra rapportering, men vi må bli flinkere å overholde fristen på 2 uker før OMSK-møte. Skype-utstyr fra Ålesund er etterspurt, rapporterer tilbake til leder angående det.

2. Rapportering fra verv:

Leder refererte til rapporten. Forberedt seg til vervet, lest retningslinjer og vært i kontakt med administrative tjenere og OR Trøndelag og Møre og Romsdal. Positivt at OR er kommet på banen.
Sekretær beklaget at han ikke hadde levert skriftlig rapport. Sendt ut referat, klargjort for rapportering samt vært behjelpelig med å få distribuert rapporter og hjulpet leder med agenda. Kasserer rapporterte om aktivitet. Detaljer under sak 3.
OR-leder Møre og Romsdal var positiv til at Namsskogan hadde tatt tak i OR-arbeidet generelt, hadde utløst en ny giv i Møre og Romsdal. Sliter fortsatt med servicevillighet, men enig om å dra lasset sammen. Sitter i vervet inntil videre.
GSR Molde. Videreformidlet referat fra siste OMSK-møte til gruppa, brukt tid på å sette seg inn i vervet.
GSR Byåsen Fredag. Nyvalgt, Glad for å være tilbake
GSR Namsskogan. Nyvalgt, Stabil gruppe, rimelig møtelokale.
GSR Byåsen Basic. Viste til innsendt rapport. Gruppa fungerer bra, nykommere og folk som kommer tilbake og trenger programmet.

3. Økonomisk status:

NA OMSK Driftskonto: 14 806,71 (ligger inne betaling på kr. 500,-)

NA OMSK Konventkonto: 9980,87

Kasserer redegjorde for bevegelser siden siste møte. Lån ifb. med treffet i Molde tilbakebetalt.

Tar budsjettet etter at innkomne saker er behandlet. Regnskap blir presentert på første møtet i 2020.

Budsjett 2020.

Budsjett OMSK	Budsjett 2020		Resultat 2020	
	UT	INN	UT	INN
Hva				
Konventkonto		20 000,00	0,00	0,00
-				
Driftsutgifter/overførte midler fra 2019 driftskonto	20 500,00	0,00	0,00	0,00





Område Midt Service Komite

<u>7. Tradisjon fra grupper</u>		36 000,00		0,00
<u>RKM</u>	12 000,00		0,00	
<u>Vara RKM</u>	4 000,00		0,00	
<u>OR Møre og Romsdal</u>	5 000,00		0,00	0,00
<u>OR Trøndelag</u>	5 000,00		0,00	
Total	46 500,00	56 000,00	0,00	0,00
Resultat		9 500,00		0,00

Budsjett vedtatt noen justeringer. Vedtatt budsjett sendes gruppene etter møtet.

4. Valg:

Verv:	Rusfri tid:	Varighet:	Nominert:
Nestleder	1 år	1 år	
Sekretær	1 år	1 år	Lars Arne, valgt enstemmig
Vara sekretær	1 år	1 år	
OR leder Trøndelag	2 år	1 år	
RKM	2 år	1 år	Rachel, valgt enstemmig

Nominert Sekretær presenterte seg selv.

OMSK har følgende tilbakemeldinger: Fantastisk god jobb. Behjelpelig med opplasting av rapporter og lignende. God til å formulere seg. Ressurs for fellesskapet. Kan være omstendelig til tider.

Nominert RKM presenterte seg.

OMSK har følgende tilbakemeldinger: Veldig engasjert og interessert i NA. Har egne meninger og står for det hun mener. Gir god tilbakemelding til OMSK. Veldig pliktoppfyllende og nøye. Vokser med ansvar. Kanskje lett å ta på seg litt for mye, bør be om hjelp når det trengs. Enstemmig valgt.

5. Saker fra/til OMSK:

Sak 1. Sak fra NA Namsskogan - NY OR-STRUKTUR I NA OMRÅDE MIDT.

NA-Namsskogan er misfornøyd med hvordan OR-ressursene utnyttes i vårt område. Når vi snakker med NA-medlemmer i Molde og Trondheim forstår vi at det foregår en del H&I arbeid, men hvordan skjer det? Og hva skjer i forbindelse med OI-arbeidet? Pga. manglende rapportering og representasjon fra OR-komiteene Trøndelag og Møre og Romsdal er det vanskelig å rette fingeren på hva som ikke fungerer, derfor kan det være at noe av vår frustrasjon faktisk ikke er berettiget, men vi velger likevel å fremføre den. Følgende punkter ligger til grunn for våre forslag om endring av OR-arbeidet i Område Midt:

- Etter at NA Norge foretok en strukturendring hvor Offentlige Relasjoner skulle erstatte Offentlig Informasjon og Hospital & Institusjons komiteene følger vi at OI-arbeidet blitt stemoderlig behandlet. Dette må innlemmes i vårt OR-arbeid.





Område Midt Service Komite

- Når vi ut med NA-budskapet: "At en rusavhengig, en hvilken som helst rusavhengig, kan slutte å bruke rusmidler, miste trangen til å bruke og finne en ny måte å leve på", til alle? Det er vel og bra å dra ut til fengsler, institusjoner og behandlingsteder og avholde H&I møter, men hvilken strategi har vi for å nå de som jobber nært aktive rusavhengige. Ideelle organisasjoner, Helseforetaket, NAV-kontor, utdanningsinstitusjoner ol.
- Vår oppfatning er at OR Trøndelag i all hovedsak opererer i og rundt Trondheim, og ikke tar inn over seg at det finnes aktive rusavhengige i de fleste byer og bygder i fylket. I nord har vi f.eks. Verdal fengsel med ca. 60 innsatte til enhver tid og egen kvinneavdeling. Med tanke på at mange som sitter der soner dommer relatert til rus tilsier at NA-budskapet bør bringes dit. Likens KIF avd. Steinkjer.
- Vi sliter med rekrutteringen, mister medlemmer og NA-grupper legges ned. Har vi noen planer for hvordan vi kan i møte gå det? Så vidt vi vet er svaret nei, og løsningen på ingen måte enkel, men vi må i det minste ha en strategi på dette og forsøke. Komme i dialog med helseforetaket Midt, NAV-kontorene rundt i området, kort sagt bli mer synlig. Selvsagt uten at det går på bekostning av tradisjonene og anonymiteten, men vi må heller ikke gjemme oss bak anonymiteten. Hvordan kan vi tiltrekke oss nye medlemmer når ingen vet om oss?
- OR-service må bli ett lagspill. Dette er et "vi"-program, og i Offentlig Informasjon er begrepet om at "jeg kan ikke, men vi kan", vitalt. Vårt åndelige anonymitetsgrunnlag kan bli alvorlig skadelidende av medlemmer som opptrer selvstendig. Som en del av vårt åndelige tilfriskningsprogram, unngår vi å fremheve oss selv til fordel for en mer ydmyk type service. Vi tror at medlemmer som i sitt forhold til NA blir "media stjerner", risikerer å plassere sitt åndelige tilfriskningsgrunnlag i fare, så vel som at de gir offentligheten et unøyaktig bilde av tilfriskning i NA. Vi mener derfor at det er viktig at OR-arbeidet samordnes og at vi har en felles plan og strategi på vårt arbeid og satsningsområder.

Med bakgrunn i dette foreslår vi følgende:

1. Det utarbeides overordnede retningslinjer og en strategi for hvordan OR-arbeidet i OMSK skal være. OR-håndboken danner grunnlag for dette. Arbeidet kan gjøres av OMSK administrative ledere som legger det fram som sak for OMSK. Dagens OR-ledere bør involveres i dette arbeidet. Det understrekes at dette skal ha ett overordnet preg. Detaljene må utarbeides i hver enkelt OR-komite tilpasset ressurser, geografi osv.
2. Dagens struktur med to OR-komiteer (Trøndelag og Møre og Romsdal) endres til tre: Møre og Romsdal, Søndre del av Trøndelag og Nordre del av Trøndelag. For de to sistnevnte bør grenseskille gå nord for Stjørdal.
3. NA Namsskogan får i oppdrag å opprette en OR-komite i Nordre del av Trøndelag. De legger frem lokalt tilpassede retningslinjer, strategi, planer, budsjett og visjoner





Område Midt Service Komite

for hvordan OR-arbeidet skal foregå. Likens forslag til OR-leder for denne komiteen.

4. I forbindelse med neste års budsjett vedtas det i første omgang kun størrelsen på hvor mye OMSK er villig/har midler til å satse på OR-arbeid.
 - a. En liten pott av dette (f.eks. 1/6) fordeles på dagens OR-komiteer slik at de har midler til å drive inntil endelig fordeling mellom de tre komiteene blir vedtatt av OMSK.
 - b. OR-komiteene legger fram for OMSK en strategi for hvordan de vil drive OR-arbeidet i sine distrikt. Denne strategien må være i henhold til OMSK overordnede strategi og inneholde detaljert planer og budsjett for driften. Dette danner grunnlag for fordeling av resterende OR-midler.
5. OR-komiteen leverer rapporter til hvert OMSK-møte og lederne skal representere komiteene på områdemøtene.

Begrunnelse:

Hovedbegrunnelse ligger i 5. tradisjon. Videre vil vi understreke at OR-service tilbyr rusavhengige en mulighet til å vise takknemlighet, ta ansvar, og dele NA-budskapet uten forventninger. Det er også et effektivt verktøy som hjelper oss å holde oss rusfrie, og får oss til å komme tilbake.

OR-budskapet er det samme som NA-budskapet: "At en rusavhengig, en hvilken som helst rusavhengig, kan slutte å bruke rusmidler, miste trangen til å bruke og finne en ny måte å leve på." Gaven vi deler er håp og frihet fra aktiv avhengighet ved hjelp av Anonyme Narkomanes program.

Et hvilken som helst NA-medlem som ønsker å bringe dette budskapet videre, bør få muligheten til å bli med i OR-service. Det er mange måter å gjøre service på i Anonyme Narkomane, og vi tror at OR service er den mest givende siden av vår tilfriskning.

Våre medlemmer som deltar aktivt i OR-service, er en veldig viktig ressurs i vårt fellesskap. En forpliktelse til OR-service er en av mange måter å bli involvert i NAs servicestruktur på, og hjelper oss til å føle oss som en del av vårt fellesskap. Å være en del av en fungerende komité som bringer rusavhengige som fortsatt lider til vårt fellesskap er en belønning som ikke kan bli uttrykt, bare erfart.

- NA Namsskogan redegjorde for saken utdypet hvorfor de mener at det er nødvendig med en egen OR-komite i nordre del av Trøndelag.
- Innspill til saken:
- OR-arbeid er det viktigste arbeide området skal legge til rette for. Det er viktig at OR-arbeidet skjer i henhold til NA's visjon. Likens er det viktig at det blir ett godt samarbeid mellom alle OR-komiteene i området.
- Områdekonsulent vil være en god mulighet for å kunne ha en OR-workshop hvor strategi og erfaring deles.
- Saken føltes som litt hard kritikk mot eksisterende arbeid, men når det ble redegjort for intensjonene ble saken mye mer positiv.





Område Midt Service Komite

- Mulig at det kan opprettes en egen OR-koordinator for område som rapporterer til OMSK. Positivt til ideen, men ser en del utfordringer.
 - Innspill til koordinator: Deres oppgave er å rapportere til OMSK, praktisk kan dette gjøres på mail eller lignende.

Vedtak: Saken sendes tilbake til gruppene for behandling. Tas opp på neste OMSK-møte. Viktig at GSR gjør gruppene klar på at dette er en stor sak, slik at det settes av nok tid til den.

Sak 2. Endring i vedtektene til OMSK

På siste områdemøte ble det vedtatt endringer i vedtektene til OMSK. Det ble ikke spesifisert hvor disse skulle settes inn. For ordenskyld tar vi opp saken om plassering av endringene.

Administrativ ledelse forslår at endringene settes inn under avsnittet "*Konsensus*". Avsnittet blir som følger (endringer skrevet med rødt:

Konsensus:

Område Midt har besluttet at det skal benytte konsensus som beslutningsmetode.

Det betyr at alle er enige om en løsning etter at de som vil har sagt sin mening. Hvis enighet ikke oppnås ved videre diskusjon under et områdemøte, kan man ta en pause og gjøre et nytt forsøk på å oppnå konsensus eller enighet. Hvis man fortsatt ikke oppnår enighet må man vurdere om det skal avholdes en avstemning som avgjøres ved simpelt flertall. Dette betyr at mer enn halvparten må stemme for eller imot et forslag for at forslaget skal vedtas eller forkastes.

Det eneste unntaket fra konsensus, praktisert som beskrevet, gjøres ved valg av betrodde tjenere til Område Midt Servicekomiteen. Valg av betrodde tjenere til OMSK avgjøres ved simpelt flertall.

Det er kun GSR'er som har stemmerett på OMSK's møter. *I ordinære saker må det være minst 1/3 av GSR til stede.* Når det er valg av nye verv, og det ikke er noen GSR' til stedet, eller at det evt. kun er 1 GSR, kan det lages et prinsippvedtak om at alle som er tilstede har stemmerett.

Sekretær sørger for å innarbeide det i vedtektene og oppdaterer vedtektene på NA's hjemmeside.

Enstemmig vedtatt.

Sak 3. Møteplan ut året.

Normalt har vi seks møter i året, så langt har vi hatt 5 møter, 17/2, 28/4, 16/6, 8/9 og 17/11. Jfr. vedtekten skal vi vedta budsjett for neste år på siste møtet i året.



Område Midt Service Komite

Siden budsjettet ble vedtatt var det enighet om at det ikke var behov for flere møter i år.

Sak 4. Sak fra Byåsen Basic

Saker man ønsker å diskutere i OMSK: Grappa ønsker å påpeke at det er viktig at folk som tar verv i området blir nominert i hjemme-grappa si først. Ang. forrige valg av leder.

GSR fra NA Byåsen Basic utdypet saken. Var ikke ment som en sak, men som en påminnelse. Ingenting som tilsier at retningslinjene ikke er fulgt.

6. Saker til OMSK fra/til Regionen

Siste regionsmøte avholdt 12.10.19. Vara RKM referer fra dette møtet.

RKM refererte fra møtet. Spesielt viktig at det kommer fram i rapportene hvor mange GSR-er som er tilstede på områdemøtene for å vise legitimitet. Blir gjort fra oss.

Likens at det nå er opprettet en Facebook side for NA Norge. Siden er publisert og vil være ett prøveprosjekt fram til neste Regionmøte. Ellers henvises til rapporten.

Ingen saker fra Området til Regionen, men hvis vi oppretter en egen OR-koordinator bør den saken sendes Regionen som en orienteringssak.

7. Oppdatering av kontaktliste. **Kontaktlisten oppdatert.**

8. Oppdatering av 12.Trinnsfrivillig liste. **12. listen oppdatert. Fortsette å sende listen som før.**

9. Sende penger videre i strukturen.

Diskuterte hvorvidt vi har råd til å sende noe videre. Økonomien er marginal, men ønsker å sende videre noe. Forslag om å sende kr. 5.000,-. Enstemmig vedtatt.

10. Saker fra forrige møte.

Vedtektsendringer, se sak 2.

11. Eventuelt og evaluering av møte.

- Servicekonferansen – Frivillige som deltar deler opplevelsene med området.
- Ett godt møte, gått gjennom sakene og fått vedtatt budsjett.
- Ryddig og fint møte.
- Konstruktivt møte, og at det er flere som ønsker å delta med OR-arbeid.
- Godt at vi ser framover, og ikke ser bakover.
- Fint at vi får til å avholde møte på Skype.
- Godt ledet møte.
- Møtet gir inspirasjon.
- Viktig at vi samarbeider på tvers av gruppene.
- Godt at vi har fått valgt sekretær og RKM





Område Midt Service Komite

Møtet avsluttes med Sinnsrobønnen i service-form.

