

Tilstede : 13 stk

Vi starter med en stille stund, og leste de 12 tradisjonene.

Vi inviterte en kjærlig høyere makt til å delta i vår gruppesamvittighet.

Presentasjonsrunde.

Leste de 12 konsepter, og det 1. konsept i sin helhet

Komiteens selvransakelse : «Følger vi vår 7.ende tradisjon?»

Vi er glade for at vi kan benytte oss av den friheten vi har til å ta ansvar. Det er noen små utfordringer ved å følge 7.ende tradisjon. Vi løser stort sett disse på en god måte. Det uttrykkes takknemlighet for denne tradisjonene. Og det bekreftes at vi har blitt bedre på å følge dagens teknologi, men at vi fortsatt kan bli bedre på dette.

Gruppenes saksmøte representanter avga sine rapporter. «Nye horisonter» var først ut og har levert rapport. »NABVG» fulgte og var usikker på om rapport var innsendt. «Ny start» hadde sendt inn sin rapport, og avga den i tillegg muntlig format. Så avga «NA Bergen tirsdagsmøte» sin rapport muntlig, de hadde ikke sendt inn rapporten i skriftlig format. «Back to basic Stavanger» avga sin rapport muntlig, de hadde også sendt inn en skriftlig versjon. «Funkisgruppen» avga sin rapport muntlig, de hadde ikke sendt inn sin skriftlige versjon. Konstituert leder takket for deltakelsen.

Leder for OR-arbeidet i «Nye Horisonter» avga en muntlig rapport fra komiteens arbeid. Årsrapporten var sendt inn.

Kasserer avga en rapport fra områdets økonomi.

Representant for OR-arbeidet i Stavanger avga sin rapport fra arbeidet i muntlig format.

Representant for OR-arbeidet i Bergen avga sin muntlige rapport. Årsrapport var sendt inn.

Sak 1 : Leder for OR-arbeidet i «Nye Horisonter» legger frem sitt budsjettforslag. Det var ett ønske om 12000 NOK. Saken ble enstemmig vedtatt.

Sak 2 : Kasserer for Området Vest ønsker å sende 50% av overskuddet fra 2018 videre til regionen. Saken ble enstemmig vedtatt. 22549,49 NOK sendes nedover i systemet.

Sak 3 : OR Stavanger har ingen OR-gruppe, men dersom det skulle komme villighet, har vi satt av 5000 kroner til eventuelle utgifter. Saken ble godkjent.

Sak 4 : Representant for OR-arbeidet i Bergen ber om å få tilbakebetalt utgiftene for komiteens arbeid i 2018 selv om de ikke hadde et godkjent budsjett for 2018. Saken blir enstemmig vedtatt. 1611 NOK refunderes

Sak 5 : Representant for OR-arbeidet i Bergen søker området om et budsjett på 6304,40. Saken blir enstemmig vedtatt.

Sak 6 : Medlem fra «Nye Horisonter» er nominert til vervet som RKM. Kandidaten snakker om sine visjoner og sin motivasjon. GSR'ene spør kandidaten ut om dette. Kandidat svarer på spørsmålene, og går ut av rommet mens saken drøftes. GSR'ene avgir sine stemmer. 4 stemmer for, 1 stemmer blankt og 1 stemmer imot. Kandidaten velges inn ved simpelt flertall. GSR'ene forklarer hvorfor de har stemt slik.

Sak 7 : Kasserer legger frem budsjettet for 2019. Budsjettet blir revidert og godkjennes enstemmig.

Sak 8 : Skal vi ha konvent i 2019 ? GSR'ene tar en diskusjonsrunde på dette. Det stemmes 2 for og 2 imot. Saken går videre.

Sak 9 : Sette ned rusfri tid for verv i telefonkomiteen ned til 1 år. RKM tar med saken videre til regionen.

Sak 10 : Skal nominert fra Bergen lede neste området møte og skal en annen nominert fra Bergen være sekretær ? Saken blir enstemmig vedtatt.

Sak 11 : Har administrative verv i OVSK fremdeles gyldighet, legge frem hvor lang tid vervene har besatt. Saken går videre i sin helhet

Sak 12 : Tidligere vedtak «sende overskytende over 125000,-kr (beløp info kasserer region) ut av region Norge. B2B foreslår å endre dette beløpet til 250000,- og heller bruke pengene i NA sitt arbeid i Norge. Saken videre.

Sammendrag av godkjente OR-Budsjetter (Se detaljerte budsjetter i dropbox)

Haugesund: 12000
Bergen: 6304,4
Stavanger: 5000

Kasserer rapport – Januar 2019

Transaksjoner ut OVSK denne perioden:

1. Kostnad nettbedrift	-193,-	(08.01.2019)
2. Kostnad brukere i nettbank (6 brukere)	-150,-	(08.01.2019)
3. Kjøregodtgjørelse OR Haugesund	-430,-	(21.01.2019)
Sum	-773,-	(25.01.2019)

Transaksjoner inn OVSK denne perioden:

1. Nye Horisonter	+500,-	(02.01.2019)
2. En ny start	+500,-	(10.01.2019)
Sum	+1000,-	(25.01.2019)

Overskudd denne perioden Kr 227,-

Saldo OVSK pr. 25.01.2019 Kr 45.144,48

Rapportene

NYE HORISONTER

Hei, her følger rapport fra Nye Horisonter (tidligere NA-Haugesund):

Gjennomsnittlig antall på møtene: 10-12 på tirsdagene, 4-8 på søndagene.

Servicevillighet: Svært god. Verv på gruppenivå går på rundgang. Vi er 8-10 personer som rullerer på å være kaffekoker/møteleder. Det er flere som har verv i området, og det er 8-10 personer som involverer seg i OR-arbeid. I forhold til medlemsmassen er servicevilligheten enormt god vil jeg si.

Økonomi: Gruppen har en sunn økonomi, noe den har hatt over lengre tid. Beholdning er på 2000-3000 kr. Gruppen sender 500 kr til området fast.

Atmosfære på tilfrisknings- og gruppesaksmøtene: Meget godt samhold på tilfriskningsmøtene og en trygg atmosfære. I senere tid har det blitt tatt opp svært få saker på gruppesaksmøtene.

Utfordringer: Dessverre har det så å si ikke kommet noen nye medlemmer til gruppen. Noen få nye tilskudd har vi fått i løpet av det siste året, men det blir med et eller noen få møter for de aller fleste.

Fokus: Gruppen er opptatt av at vi skal vi være et trygt sted å komme til for nykommere. Gruppen har også fokus på trinn, tradisjoner og tilfriskningslitteratur. Det er også fokus på veriden av å gjøre service og OR-arbeid.

EN NY START

Vi er alt fra 10-15 stk. på tilfriskningsmøtene. Noe utfordring med å få nye medlemmer til å gjøre service og vi er en kjerne på kun 4 medlemmer. Vi endret møtetiden vår hver første mandag i måneden slik at arbeidsmøtet holdes i møtetiden og ordinært tilfriskningsmøte avholdes etter arbeidsmøtet. Dette håper vi vil hjelpe oss med økt villighet fra nyere medlemmer. Vi har besøk fra institusjon og det kommer flere tilbakemeldinger på at de trives. Vi ønsker selvfølgelig også besøk fra andre grupper. Siden forrige Områdemøte har vi sendt 500,- til OVSK. På konto (inkludert noen småpenger i kassen) har vi 1600,- disponibelt. God stemning i gruppa. Tema på møtene er stort sett alltid et utdrag fra «Å leve rusfri – reisen fortsetter». God stemning og mye tilfriskning på møtene.

En Ny Start har ingen saker eller nominasjoner med til Område Vest.

B2B

Rapporteringskjema NA Gruppe B2B Stavanger til hjelp for OVSK

Rapport: Januar 2019

Til: Sekretær OVSK

Fra: GSR B2B (Ole)

Ca. antall medlemmer:

Mellom 10-15 som er på møtene , 4stk har denne som hjemmegruppe.

Økonomi:

Bra økonomi. kr1950,- på bok. (Når husleie for mars og litteratur 1500kr er betalt).

Stemning i gruppen:

Veldig bra stemning og masse kjærlighet. Vi er en liten gruppe å dele verv og service slik at det blir mye de samme som går igjen og gjør service i gruppen.

Hva opptar oss:

Fokus på tilfriskning, ta imot nykommeren, trinn og tradisjoner. Trygghet og utvikling av gruppen og dens medlemmer. Arbeider for at gruppen skal vokse.

Hva får vi til:

Fokus på tilfriskning. Møte hver lørdag. Alle verv er besatt. Innledning 1 gang i mnd. Trygg og god atmosfære, og godt med folk på møtene.

God Økonomi.

Hva sliter vi med:

Få faste medlemmer som gjør regelmessig service

Saker til Område Vest:

1. Sak: Konvent 2018
B2B har lest gjennom Rapport fra Leder Konvent. Vi har 3 stk som har hatt ledende stillinger i Konvent 2018. Gruppen kjenner seg ikke igjen i rapporten og ønsker å få mer informasjon fra Leder konvent før B2B kan evaluere rapporten

Ref. Aksjonspunkt B2B Gruppesaksmøte november

Tilbakemelding Fra B2B til OVSK ved Leder Område og GSR Område Vest:

1. Sak 1 Tilbakemelding leder Område Aktivitets Komité Rapport Konvent 2018

Ref. dokumenter:

Retningslinjer for Konvent brukt for Konvent 2. Prosess i OV vedrørende Konvent 2018 3. Budsjett Konvent 2018 4. Referat Evaluering av Konvent 5. Referat gitt i OV ved områdemøte november 2018

Spørsmål:

1. Hvorfor velger leder aktivitetskomité å ikke levere komplett rapport fra evaluerings møte Konvent komité? (mangler rapporter fra underkomiteer med viktige og alvorlige tilbakemeldinger og erfaringer)
2. Hvorfor velger leder konvent å ikke ta ansvar for sin rolle vedrørende valg av å ikke spørre gruppene om det skulle avholdes Konvent?
3. Hvorfor velger leder å ikke ta ansvar for sin rolle vedrørende valg av å ikke sende Budsjett til gruppene?
4. Hvorfor velger leder å ikke legge frem avvikene i forhold til opprinnelig budsjett?
5. Hvorfor velger leder å ikke kommentere at na sine konsepter ved valg av betrodde leder fulgt ikke å bli fulgt?

.....

2. Sak: Konvent 2019

B2B har vedtatt og ikke støtte konvent 2019 før endelig evaluering av konvent 2018 foreligger

3. Sak: Har administrative verv i OVSK fremdeles gyldighet, legge frem hvor lang tid vervene har besatt?

Referer til sak nr 5 i møte referat fra 24.11.18.

B2B ønsker svar på dette spørsmålet?

.....

4. Sak: Valg av midlertidig leder OVSK

B2B mener at det er viktig å følge NA sine tradisjoner, konsepter, erfaringer og retningslinjer ved valg av ledere i NA. Behovet for en midlertidig leder bør behandles i gruppene.

.....

5. Sak: Valg av ny leder for OVSK

B2B stemmer imot kandidat som er valgt til midlertidig leder som ny leder i OVSK. B2B mener kandidaten ikke oppfyller de krav som stilles i NA sine konsepter for valg av ledere i NA erfaringer med kandidat som leder i NA.

6. Sak: Tidligere vedtak «sende automatisk overskytende penger på OVSK konto til region ved årsskifte»

B2B ønsker å forandre dette til 50% av pengene skal bli værende på OVSK konto for å sikre videre drift

7. Sak Tidligere vedtak «sende overskytende over 125000,-kr (beløp info kasserer region) ut av region Norge

B2B forslår å endre dette beløpet til 250 000,- og heller bruke pengene i NA sitt arbeid i Norge

.....

Hvilke verv er ledige i Området Vest og stiller gruppen noen kandidater:

Nei

.....

.....

.....

.....

Eventuelt og spørsmål:

Se saker