



Referat for regions møte den 11 oktober 2014

Presentasjonsrunde:

Tilstede 24 stykker: Nestleder, Kasserer, Sekretær, Vara sekretær, RKM Nord, Vara RKM Nord, RKM Midt, Vara RKM-Midt, RKM Vest, Vara RKM Vest, RKM område sør, Delegat, Leder FU, Leder Telefon, Leder litteratur, nestleder Web, nestleder litteratur, Leder Oversettelse, 2 Kaffekoker og 4 observatører (4 nominerte).

Sinnsrobønnen. Stille stund. NA s 12 tradisjoner, konsepter og visjoner lest.

Post: 2 brev fra NAWS, 1 brev til OOSK, 2 brev til Litteratur, 1 brev til Kasserer, 1 brev til leder, 1 brev til postboksansvarlig.

Kasserer: Saldo per 1. oktober 2014 er kr: 328 713,94

Agenda: Godkjent, sak nr. 5 og 7 bytter plass.

Referat: Fra sist lest og godkjent (med en rettelse av skrivefeil vedrørende arbeidsplanene, planene er for 2015 – ikke 2014).

Spørsmål og svar fra alle i komiteen, områder, underkomiteer og delegat:

Spørsmål og svar til komiteen:

- Hvordan vet vi hvor junimøtene skal være, med tanke på bestilling av billetter?

Svar: Juni møtene ruller, og hvor det blir, er opp til hvert enkelt område. Det står opplyst om hvor det blir i rapportene til områdene.

Spørsmål og svar til kasserer:

- Spørsmål om hvorvidt budsjettenger skal utbetales når budsjettet godkjennes, bl.a. pga. billettbestillinger?

Svar: Det er ingen automatikk i at budsjettenger utbetales. Hver enkelt tar kontakt og ber kasserer om å få utbetalt de godkjente budsjettengene.

- Er det noen spesiell praktisk grunn til at penger skal tilbakeføres til regionen ved hvert år?

Svar: Det blir mer ryddig slik, og vi unngår misforståelser.

Et eksempel (oppdiktede tall); Web hadde 10.000,- for ett år siden, men de trengte 25.000,-. De trengte altså 15.000,- ekstra. Men kasserer leste at de trengte 5.000,- i tillegg til de 10.000,-. Da ble det en misforståelse, og de har fått ett mindre beløp enn det de egentlig trengte. Ved årets slutt skal det være enkelt å se om et regnskap går i balanse eller ikke.

- Område vest savner oppdatert info om penger de har sendt inn. Hvor ofte oppdateres dette?

Svar: Kasserer hadde ikke fått med seg innbetalingen til Område vest, derfor var det ikke oppdatert om dette. Kasserer forsøker å sende inn en oppdatert liste til hvert regionsmøte.

Spørsmål og svar til sekretær:

Det har vært trygt og fint å ha deg som sekretær.

Spørsmål og svar til Område Vest:

De opplyser om at de har sendt inn rapport, men at denne ikke er kommet fram på mail. De opplyser og om at de har sendt 10.000 til regionen, og at de skal ha et service-event i Bergen den 08.

November 2014 klokken 10.00.

Spørsmål og svar til Område Sør:

Kommentar angående delinger fra ikke-rusavhengige, med andre typer avhengigheter. I en gruppe i Bergen har de vedtatt at det er lov for disse å dele, men de ser at de har latt person gå foran prinsipp, og område vest vil ta det med tilbake til Bergen. Område sør tilbyr å sende et brev fra en gruppe som tok det opp som en sak i ossk vedrørende ikke -rusavhengiges deltagelse på møter. Brevet inneholder saklig fremstilling og henvisninger til NAs tradisjoner og retningslinjer og annen litteratur som favner om denne saken.

Spørsmål og svar til Litteraturkomiteen:

- Det etterlyses liste over grupper, institusjoner og personer som skylder penger.

Svar: Listene er sendt ut til RKMene som har fordelt dette videre ut i områdene. Komiteen har hatt litt opplæringsutfordringer i forhold til Mammut systemet. Det har derfor vært litt utfordrende å oppdatere og hente ut info om hvem som skylder penger fra Mammutsystemet i løpet av sommeren. Men det kommer seg.

Kommentar fra Kasserer: Det ligger litt til ansvarsområdet for kasserer i litteraturkomiteen og ta tak i og å forsøke å få inn de skyldige penger. Det er å trist at inkomsten fra litteraturkomiteen har sunket fra 150.000,- i året til under 10.000,- i året.

Kommentarer fra litteratur: De har svart på noe av dette i rapporten sin. De har gått fra å være en komite som driver «rovdrift» på 2 medlemmer, til å bli en komite med flere medlemmer, og som derfor har reise-, diett- og telefonutgifter på over 50.000,- En av løsningene, er som nevnt i rapporten, å sende litteratur med post til konventer rundt i regionen.

Kommentar fra oversettelse: Er hovedformålet til litteraturkomiteen og regionen å tjene penger? Bør vi kanskje evt. øke prisene på litteratur?

Kommentar fra delegat: Erfaringer fra EDM; NA må også tjene penger på bl.a. litteratur for å ha penger til at NA skal gå rundt. Det er en gammel myte/sannhet at konventer o.l. skal gå i balanse med 0,-.

Spørsmål og svar til Fellesskapsutviklingskomiteen:

Fantastisk rapport ☺ Gledelig å høre om alt dere jobber med.

Det var ingen spørsmål, svar eller kommentarer til følgende;

Nestleder, Vara- sekretær, Område Nord, Område Midt, Delegatene, Webkomiteen og Oversettelseskomiteen.

Telefonkomiteen, Område Øst og Øst 2 var ikke tilstede.

Dagsorden:

Saker:

1. Valg i NA Regionen Norge.

a) **Leder NA regionen Norge** (4år rusfritid).

Område sør har en nominert, nestleder i dag. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.

Kandidaten ble ved flertall valgt inn av RKM ene.

b) **Nestleder NA regionen Norge** (4år rusfritid).

Område midt har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.

Kandidaten ble ved flertall valgt inn av RKM ene.

- c) **Sekretær NA regionen Norge** (3år rusfritid).
Område øst 2 (nord) har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.
Kandidaten ble enstemmig valgt inn av RKM ene.
- d) **Varakasserer** (3år rusfritid).
Område øst 2 har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.
Kandidaten ble enstemmig valgt inn av RKM ene.
- e) **Leder Web-komiteen** (3 år rusfritid).
Område øst 2 har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.
Kandidaten ble enstemmig valgt inn av RKM ene.
- f) **Nestleder Fellekapsutviklingskomiteen (FU)** (3 år rusfritid).
Område øst har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.
Kandidaten ble enstemmig valgt inn av RKM ene.
- g) **2. Varadelegat** (3 år rusfritid). *Ingen villige.*

2. Gjennomgang/godkjenning av budsjetter for 2015

Budsjett 2015		
Hva	UT	INN
Bidrag fra områder		kr 150 000,00
Litteratur salg		kr 85 000,00
Leder	kr 10 000,00	
Nestleder	kr 13 000,00	
Sekretær	kr 5 000,00	
Kasserer	kr 5 000,00	
Vara- sekretær	kr 5 000,00	
Vara- kasserer	kr 5 000,00	
Delegat	kr 21 000,00	
Vara- delegat	kr 20 000,00	
2. vara- delegat	kr 5 000,00	
Telefonkom.	kr 19 320,00	
Webkom.	kr 30 300,00	
Oversettelseskom.	kr 12 599,00	
Fellesskapsutv.kom.	kr 58 000,00	
Postboks	kr 1 200,00	
Lokaler	kr 10 000,00	
Service konferanse	kr 30 000,00	
Regions konvent	kr 30 000,00	
Støtte ubemidl. Områder	kr 0,00	
EDM(30%)	kr 30 000,00	
NAWS(70%)	kr 70 000,00	
Totalt	kr 380 419,00	kr 235 000,00
Resultat		kr -145 419,00

Innspill:

- Hvordan kan vi regne med bidrag fra områdene med 150.000,- når vi gjorde det samme for 2014, og da kom det inn ca. 40.000?

Kasserer korrijerer kommentaren; det er kommet inn 126.000,- fra områdene så langt i 2014. 150.000,- er et beløp vi kan regne med.

- Endring i litteraturs budsjett, Inn til regionen; *økning fra 10.000,- til 85.000,-*

- Hva er det budsjettert med at regionen vil ha på konto pr 31.12.14?

Kasserer: ca. 200.000,- ved årets slutt.

- Er beløpet fra servicekonferansen sendt til World Board?

Kasserer: Ikke enda. Har avventet med å sende de. Det er ca. 18.000,- som skal sendes til de.

- Hva skjer med budsjettforslag som er sendt inn, og som ikke tar hensyn til geografi som vedrører personer som er valgt inn. Nestleders budsjett vil være på ca. 13.000,- og ikke 5.000,- som budsjettert.

Kasserer: Det er rom for å korrigere. Derfor snakker vi om budsjettet nå.

- Spørsmål til web: Trenger dere ekstra penger til webutvikling utover det som er budsjettert?

Svar: Nei. Vi har planlagt å bruke 15.000,- av de 30.000,- som vi har bedt om, til webutvikling.

- Spørsmål vedrørende diettkostnader:

Satsene ligger på **inntil** 300,- pr dag. Delegationene har egne satser.

Skal alle ta ut diettpenger? Det har vært praktisert litt forskjellig. Noen tar det ut, andre ikke. Noen gjør det av og til. Hva vil RKMene?

Svar: Det blir servert mat til medlemmene i regionskomiteen på regionsmøtene. Det er lov å bruke sunn fornuft ved budsjettering.

- Spørsmål: Er det slik at bomavgifter ikke skal dekkes?

Svar: Jo, det skal dekkes. Det er ekstra utgifter.

- Det er noen punkter lenger ned på agenda som evt. vil gjøre store utslag på budsjettet. Kan det være lurt å utsette budsjettet til etter de sakene på agenda?

Svar: Budsjett er tenkte inn og ut i forhold til det vi vet på det gitte tidspunkt. Budsjettet blir behandlet nå.

- Skulle vi hatt en fast sum som vi skal sende videre hvert år til EDM og NAWS, i stedet for å ha dette som en egen sak hvert år?

Svar: Det kan være greit å se hvor mye vi kan sende fra år til år. Fordelingsnøkkelen er på: 30 / 70 til EDM / NAWS. Et budsjett er et tenkt forslag. Sett opp ett budsjett som går i minus. Så slipper dette å komme som en egen sak om ett år igjen. Har vi midler til det ved årets slutt, så har vi budsjettert med at penger skal videresendes, og kasserer kan da overføre disse.

- Resultat ved det nåværende budsjett blir på ca. minus 77.000,-

Beslutning: *Budsjettet slik det foreligger nå, er godkjent, med fotnote;*

- *vi sender overskudd på slutten av året 2015 til EDM / NAWS dersom det er midler til dette.*
- *Postene på 30.000 til henholdsvis servicekonferansen og regionskonvent er tatt med i tilfelle disse komiteene kommer opp og går, og at de trenger pengene innen årsskiftet 2015/2016. Disse pengene er et lån, som forhåpentligvis kommer tilbake igjen til regionen.*

3. Gjennomgang/godkjenning av arbeidsplaner 2015 for underkomiteene i NA Regionen Norge. Se tidligere utsendt informasjon

Innspill:

- Oversettelse, lurer på om det er noe servicemateriale (eks; HI-Basic Planning Basic, kasseres håndbok) som er ønskelig å få oversatt. Forslag om å sette det opp som en sak slik at områdene tar de med ut til gruppene?
- *Konkretisering: Arbeidsplanen skal legges som vedlegg til rapporten i oktober, og godkjennes i oktober.*

Beslutning: *Arbeidsplanene for 2015 er godkjent.*

4. Skal NA Regionen Norge dekke det økonomiske tapet til litteraturkomiteen? En del grupper har ikke betalt regningen for litteratur som er bestilt og mottatt.

Innspill:

- Regninger avskrives i hovedsak ikke, men dersom det er enkeltpersoner som har gått ut av felleskapet (ute og bruker) blir regningen avskrevet.

- Spørsmålet er hva gjør vi når grupper ikke har betalt på ca. 2 år (den gamle lista). Litteratur mener at de får inn de fleste regninger ved purring fra både litteratur komiteen og RKM'er via områdene.

Beslutning: Litteratur komiteén har mandat til å slette enkeltpersoners gjeld (regningen går da på regionens kappe). Litteraturkomiteen purrer inn resten.

5. Ønsker NA Regionen Norge å arrangere Europakonvent i 2016.

Innspill:

- Er det spikret at det er snakk om 2016? eller er det snakk om europakonvent i Norge?

Svar: Det er snakk om 2016. Vi har allerede medlemmer som har startet å undersøke og snakke litt sammen for å finne noe å presentere. Vi har i alle fall 2 alternativer på stående fot. Ser ingen grunner til at vi skal stemme nei fordi at vi skal utrede det. La de som er engasjerte og villige komme med et konkret forslag til februar. Det er flere medlemmer som er villige til dette.

- Det er snakk om en størrelsesorden på kanskje 300.000,- for arenaer for dette, men det er også beregnet ca. 1000 til 1200 deltagere. På det regionale konventet var vi over 600 deltagere.
- Det må foreligge et bud til neste EDM møte i Polen i februar 2015. Delegaten informere litt om hensikten med Europakonventet og at det drifter EDM økonomisk. Europakonventet i Athen gikk i minus.
- Innspill på at 2016 er for kort tid frem. Vi bør utsette det til senere tidspunkt.

Svar på dette: det finnes flere engasjerte medlemmer, så hva med å la dem utarbeide et forslag til februar, og legge det frem som et forslag da?

- Forslag om at vara-kasserer tar ansvar for å utarbeide et forslag sammen med andre medlemmer, frem til februar.

Varakasseres svar: Er villig til dette, og ønsker at også andre skal utarbeide forslag til februar. Samt at alle er forberedt når februar kommer og er klar til å avgi stemme da.

- Det må eventuelt velges en leder for Europakonventet i februar.
- Står vi ansvarlig ovenfor EDM dersom konventet går i minus?
Svar: Nei. Vi trenger ikke være bekymret for at dette skal bli for dyrt, for dersom budet ikke er bra nok, så vil det bli nedstemt i EDM.

Beslutning: Varakasserer velges til leder for en arbeidsgruppe for ECCNA 2016, som kommer tilbake med et eller flere forslag til bud og leder på regionsmøtet i februar 2015. Sekretær sender ut kontaktinformasjon til varakasserer til RKMene som videreformidler informasjonen til områdene, slik at de medlemmer som ønsker å bidra kan ta kontakt med varakasserer.

Varakasserers mailadresse er; varakasserer@nanorge.org

6. Forslag om rutiner ifht Brønnøysundregistrene (organisasjonsnummeret og kontaktpersoner):

Forslaget er;

- Kun en kontaktperson i Brønnøysundregistrene, ikke et helt styre
- Det skal være frivillig å være kontaktperson, ikke pålagt i et verv
- Sekretær har meldt seg frivillig til å sitte som kontaktperson i Brønnøysundregistrene for NA Regionen Norge
- Fast sak ved behov for at ny kontaktperson velges inn

Innspill: ingen motforestillinger.

Beslutning: Det blir slik forslaget er.

7. Bud på servicekonferanse 2016 og valg av leder for konferansen.

Innspill: ingen kandidater eller bud.

Beslutning: går videre til neste regionsmøte.

8. Skal samtlige underkomiteer i NA Regionen Norge delta på konventer/treff i Norge? Dette med tanke på pengebruk det vil medføre med en slik tilstedeværelse.

Innspill:

- Bra forslag fra litteratur om å sende litteratur med posten eller med medlemmer som skal reise på konvent, for å spare penger.

- I forhold til underkomiteer; skal ingen underkomiteer forpliktes til å stille på konventer?

Kommentar: Det må være opp til hver enkelt underkomite hvordan de vil prioritere de økonomiske midlene. Det ligger til den tilliten som er delegert til hver enkelt underkomite.

Beslutning: Nei, underkomiteene **skal** ikke delta på konventer – det er ikke pålagt underkomiteene. De **kan** delta dersom de vil prioritere de økonomiske midlene på dette.

9. Forslag til endring i retningslinjene for valg i NA Norge Regionskomite: De som allerede er valgt til vararepresentanter i NA Regionen Norge går automatisk videre til ledende verv etter avtjent tjenesteperiode uten å måtte være nominert av et område. Les informasjon fra delegaten.

Innspill:

- Det må finnes en mulighet til at en vararepresentant ikke går inn i det ledende vervet dersom regionskomiteen ser at et medlem ikke er skikket til det gjeldende vervet.
- Saken handler om at kandidaten kan nomineres av regionskomiteen, og ikke må ut til området.
- Delegaten leser fra sin rapport, vedrørende denne saken, som han har fremmet.

Saken omformuleres;

De som allerede er valgt til vararepresentanter i NA Regionen Norge kan gå videre til ledende verv etter avtjent varatjenesteperiode uten å måtte være nominert av et område, men kan nomineres av regionen.

Beslutning: 1 område avstår fra å stemme på dette. 3 områder er enige i dette. Dermed blir det vedtatt. Retningslinjene må da oppdateres.

10. Forslag til endring i retningslinjene for valg i NA Norge Regionskomite: De som ønsker å stille til valg til ledige verv i NA Regionen Norge sender inn en tjeneste cv til regionskomiteen i forkant slik at RKMene kan sette seg inn i den og det gjennomføres et vanlig valg slik vi gjør det i dag hvor RKMene stemmer. Les informasjon fra delegaten

Innspill:

- Det handler om å være litt fleksibel, og ikke så rigid, og at medlemmer som ikke har noe tilhørighet til en hjemmegruppe eller område, skal få mulighet til være med.
- Ekskluderer vi da områdene? Regionskomiteen er en komite for områdene. Hvem skal evt. betale for de medlemmene?
- Vi må ikke miste kvalitetssikringen som kommer gjennom nominasjoner fra grupper og områder, og samtidig må vi ha raushet nok til å inkludere medlemmer som ikke har en hjemmegruppe/område.

Beslutning: *Saken går videre, men bør omformuleres til neste møte.*

11. Delegaten informerer om den nye servicestrukturen som er i ferd med å endres og andre ting som kan påvirke NA Norge Regionskomite.

Tidligere delegat presenterer den nye servicestrukturen. Han fremmer forslag om at det investeres i en prosjektor til regionskomiteen. Noen minutter senere kunne web opplyse om at en prosjektor blir donert til regionskomiteen 😊

Presentasjonen er sendt ut til alle fra nestleder. Den ligger også som vedlegg til referatet.

12. Eventuelt; Hvordan fungerer regionskomiteen?

En selvransakelse; ordet går rundt

Innspill:

- Det har vært mye opp og ned. Stort sett gode møter.
- Har reist hjem med en dårlig magefølelse de siste regionsmøtene og ikke helt klart å se hva vi har brukt møtene til. En følelse av ikke å fungere på en effektiv og god måte for NA fellesskapet.
- Spennende og få være med i denne komiteen. Noen ganger utfordrende og navlebeskuende. Vi snakker noen ganger forbi hverandre og kommunikasjonen blir da dårlig.
- Engasjementet kan noen ganger gå over i sinne, og personlighet kan gå foran prinsipper. Føler at vi som region er splittet. Vi bruker mye tid på retningslinjer og endring av konsepter og annet byråkrati. Hvor mye penger bruker vi på å komme til hvert møte, og

hva gjør vi på disse møtene? Vi bruker av NAs midler; gjør vi det på en god måte? Det har vært en del drama i regionen den siste tiden. Komitemedlemmer reiser før møtene er ferdig.

- Flere innrømmer å ta mye plass på møtet og ha stor personlighet.
- Har gått rykter i fellesskapet om at det har pågått konflikter innad i komiteen, bl.a. verbale angrep i forhold til økonomi. Ivaretagelse av anonymitet og åndelige prinsipper har druknet litt i personligheter og drama. Regionen må i større grad se på hva som ikke fungerer, for det går ikke rette veien akkurat nå.
- Nye komitemedlemmer kjenner på frykt og usikkerhet.
- Flere etterlyser mer selvransakelse.
- Vi snakker ofte om samme sak, men i mange ulike vinkler og flere ulike stemmer.
- Har tidvis blitt deppet, og ikke skjønner hvilken service jeg egentlig gjør her i regionen.
- Liker at vi som regionskomite kan begynne litt på nytt, og «skrape ned til beinet».
- Savner mer tid til bl.a. delegatene og deres arbeid.
- Delegatene vet ikke helt hva de gjør på regionsmøte, hva er deres oppgave her? Deres saker blir alltid utsatt.
- Det kommer flere ydmyke tilbakemeldinger fra komitemedlemmer, som ber om unnskyldning for å ha reagert på personligheter heller enn åndelige prinsipper.
- Det er givende å sitte i denne komiteen. Det kommer ikke så godt fram på ransakelsen i dag. Det er et fint fora og gjøre service i.
- Det er bra at vi bestreber oss på å bli bedre, og viktig å ikke glemme det positive med å gjøre service i denne komiteen.
- Viktig at sakene er godt formulert, og at RKMene vet hva de faktisk stemmer over.
- Positivt med visjonene som kommer fram i underkomiteene.
- Vi sklir en del utenfor det som er sakens kjerne. Noen ganger lurer jeg på hva jeg gjør her?
- Vi kunne tjent mye på å konkretisere sakene og det vi snakker om. Vi må ha mer struktur. Selvransakelsen er det beste vi har gjort i dag.
- Hvorfor er jeg her? Hva har jeg utrettet i dag? En hel helg går med til regionsmøtet. Mye penger blir brukt. Savner en større følelse av å ha utrettet noe godt for NA fellesskapet.
- Fungerte veldig bra i dag med å ha både leder og nestleder som ordstyrere.
- Kaotisk på enkelte saker i dag. Ønsker mer konkretisering på saker som sendes inn.
- Dårlig luft i lokalet.
- Har vært et bra møte i dag. Vil ta med meg det som er bra. Vil ikke spre til området at regionen er fylt av konflikter, men at mye også er bra.

- Rapporteringen skulle vært litt mer løsningsorientert, og konflikter mellom personer kan tas mellom personer og ikke i rapporter og i regionen.
- Flott med en selvransakelse på slutten av møtet.
- Min visjon for service i regionen er at liv kan reddes, og noen ganger er jeg usikker på om jeg lever i tråd med den visjonen.
- Jeg og vi kan bli tydeligere i saker.
- Trenger ikke å diskutere saker i det uendelige «bare for å diskutere».
- Opplever at vi er noe fryktstyrt og kanskje klamrer oss litt for mye fast til retningslinjer.
- Har vært et godt møte.
- Sliter ofte med utålmodighet under møtene våre.
- Nestleder og leder utfyller hverandre.
- Et godt møte. Noen ganger er sakene for utydelige. Og viktig at sakene blir sendt inn på en oversiktlig måte.
- Retningslinjer er ikke rigide regler, men et verktøy som komiteen har laget for å skjerme oss mot personligheter.
- Kjenner veldig på tidspress under møtene. Trist at saker blir utsatt pga. mangel av tid.
- Glad for at det er 2 som kan dele på å lede møte, da det er slitsomt å sitte i så mange timer.

Det blir selvransakelse igjen på neste møte!

Møte avsluttes med sinnsrobønnen.

Neste møte; Februar 2015 i Oslo.

Vedlegg til referatet:

Budsjett for Regionen 2015

Kort innføring i nytt servicesystem (.docx-format)

Nytt servicesystem Norsk – PowerPoint Presentasjon

Loggbok

Minner igjen om kontaktinformasjon vedrørende innspill til Europakonvent 2016 i Norge;

varakasserer@nanorge.org

Gjenstående tjenestetid på verv i regionen:

Leder, oktober 2016

Nestleder, oktober 2016

Kasserer, juni 2016

Vara kasserer, oktober 2016

Sekretær, oktober 2016

Vara sekretær, **ledig**

Delegaten, juni 2016

Varadelegat, juni 2016

2. varadelegat, **ledig**

Leder Oversettelse, juni 2016

Leder FU, oktober 2015

Nestleder FU, oktober 2016

Leder Litteratur, oktober 2015

Leder Telefon, **februar 2015**

Leder Web, oktober 2016

SAKER SOM GÅR VIDERE TIL NESTE MØTE;

- **Valg; 2. Varadelegat** (3 år rusfritid)

- **ECCNA 2016**

- **Bud på servicekonferanse 2016 og valg av leder for konferansen.**

- **Forslag til endring i retningslinjene for valg i NA Norge Regionskomite:** De som ønsker å stille til valg til ledige verv i NA Regionen Norge sender inn en tjeneste cv til komiteen i forkant slik at RKMene kan sette seg inn i den og det gjennomføres et vanlig valg slik vi gjør det i dag hvor RKMene stemmer.
Beslutning: Saken går videre, men bør omformuleres til neste møte.

- **Selvransakelse**

Kort innføring i nytt servicesystem

Målsetting:

Åpne service for alle medlemmer, ikke bare de som har en "formell" rolle
Gjøre det fleksibelt for å utnytte de resursene vi har bedre
En klart definert ansvarsområde

Hva er nytt:

GSE: Gruppe Støtte Enhet

Vil fylle noen av de rollene vi har i området i dag og kan også ta på seg noen nye som gruppene blir enige om. Eks, litteratur for området, diskutere problemstillinger på gruppenivå....
Møtes så ofte de finner det praktisk

LSK: Lokal Service Konferanse

Dette er tenkt som et møte punkt som er åpent for alle medlemmer for å gi input til hva vi skal prioritere og vil også være en resurstilgang for å gjennomføre de oppgaver vi blir enige om.
Her vil vi også evaluere de oppgavene vi jobber med.
I utgangspunktet kan de møtes 2 ganger i året.

LSS: Lokalt Service Styre

Dette vil være styringskomiteen som har ansvar for å ta vare på penger, sørge for at vi gjennomfører det LSK har bestemt og sørge for det praktiske som lokasjon for gjennomføring av LSK
Møtes 1 gang pr. måned

Forslag til Service System

- **Introduksjon & Bakgrund**
- **Gruppe Støtte Forum**
- **Lokal Service Konferanse**
- **2014 World Service Conference**

Mere informasjon: www.na.org/servicesystem

Bakgrunn: Grunnprinsipper

- Gruppe støtte
- Planleging
- Kollektive avgjørelser

Fleksibelt:

Systemet er fleksibelt og tilpassningsdyktig for å bli tatt i bruk med lokale tilpassninger.

Bakgrunn: Hvor starter vi?

- Våre tradisjoner og konsepter
- En felles visjon
- Visjonen for NA Service godkjent på 2010 WSC

En visjon for NA tjeneste

At all innsats i Anonyme Narkomane er inspirert av det primære målet til de gruppene vi tjener. På denne felles grunn står vi forpliktet.

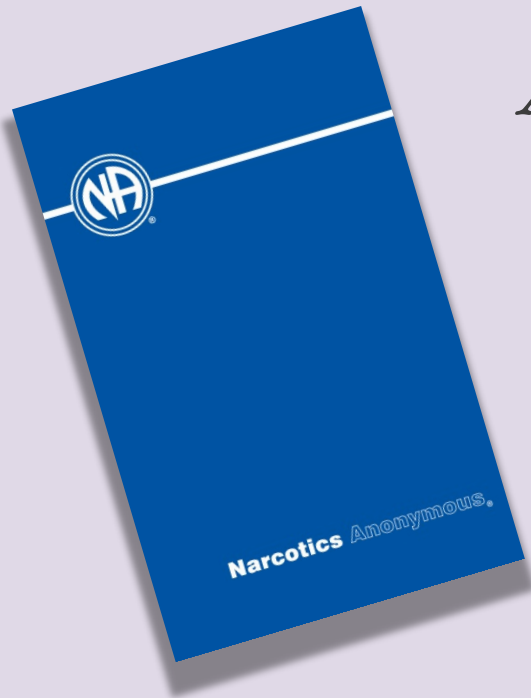
Vår visjon er at en dag:

- Hver rusavhengig i verden har sjansen til å oppleve vårt budskap i hans eller hennes eget språk og kultur og finne muligheten for en ny måte å leve på
- Hvert medlem, inspirert av tilfriskningens gave, opplever åndelig vekst og selvrealisering gjennom tjeneste
- NA's tjenesteorganer over hele verden jobber sammen i en ånd av enhet og samarbeid for å støtte gruppene i deres innsats i å bringe budskapet om tilfriskning
- Anonyme Narkomane har universell anerkjennelse og respekt som en levedyktig program for tilfriskning.

Ærlighet, tillit og god vilje er grunnlaget for vår service innsats, som igjen er avhengig av veiledning til en kjærlig høyere makt.

July 2013

Bakgrunn: Vårt felles formål



Alt som skjer i NA service må være motivert av ønsket om å bringe budskapet bedre til den fortsatt lidende rusavhengige.

Basic Text

Bakgrunn: Vårt Primære Formål

Vår femte tradisjon:

For å støtte gruppene i å oppnå deres primære formål

Forslag:

Et forum for å støtte gruppene

Gruppe Støtte Forum (GSFs)

GSFs: Gruppe-fokusert



- Diskutere gruppenes utfordringer og suksess
- Støtter prinsippet om at en rusavhengig hjelper en annen
- Dele grunnleggende informasjon om NA
- Hvordan fungerer NA service

GSFs: Gruppe-fokusert

- GSFs kan være en plass for:
 - Litterature handtering
 - Workshops og trening i service
 - Planlegge lokale eventer
 - Hva som helst som vil hjelpe gruppene i å fungere



GSFs: Deltagere

- Alle medlemmer som har interesse (ikke bare GSR)
- GSFs er diskusjonsbaserte forum
- Nye medlemmer kan lære om NA
- Medlemmer med erfaring får delt den og støttet nye medlemmer



Størrelse på GSFs

- Kan være i nærområdet
 - Mindre reiser
 - Lettere å holde diskusjoner uformelle

- Erfaringer: Noen områder foretrekker at alle grupper i området møtes
 - Bedrer kommunikasjonen i hele området
 - Ble gjort ved at områdemøtet ble konvertert

GSFs: Representasjon & Delegering

- Noen GSF har en delegat som rapporterer på den lokale servicekonferansen
- GSRs kan delta på den lokale servicekonferansen eller delegere dette til GSF delegaten

Fleksibilitet er et grunnprinsipp i det nye servicesystemet



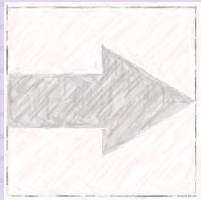
Lokal Service Konferanse (LSCs)



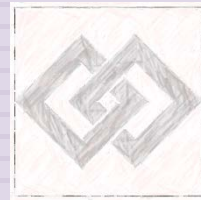
Gruppe
fokusert



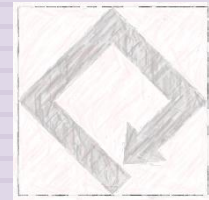
Fleksibel



Oppgave
drevet



Sammarbeid



Geografisk
basert

Lokal Service Konferanse (LSCs)

Slik det er foreslått:

- Kvartalvis plan drevne møter
- Deltagelse av:
 - Alle GSRs og/eller GSF delegater
 - Betrodde tjenere i LSC
 - Alle intereserte medlemmer
- Den årlige samlingen
 - Deltagelse av alle medlemmer i området
 - Prioritere hvilken servise vi skal gjøre neste år
 - Sikre at det er gruppene som styrer
 - Kommunikasjon, evaluering, og valg av ledere

LSCs: Delegering og ansvar

- Strategisk retning og oversikt
- Administrative oppgaver & detaljer delegeres til det lokale service panel(LSP)
- Referanse til 2 og 3 konsept ang. Delegering av ansvar



Hvor ofte skal vi møtes?



- Det er foreslått kvartalsvis for LSCs, hver måned for LSBs
- Noen vil kanskje foretrekke at GSRs møtes oftere
- Local service conference må tilpasses til hva som er praktisk lokalt

Avgjørelser gjøres med konsensus

Alle avgjørelser gjøres med konsensus så lenge det er praktisk

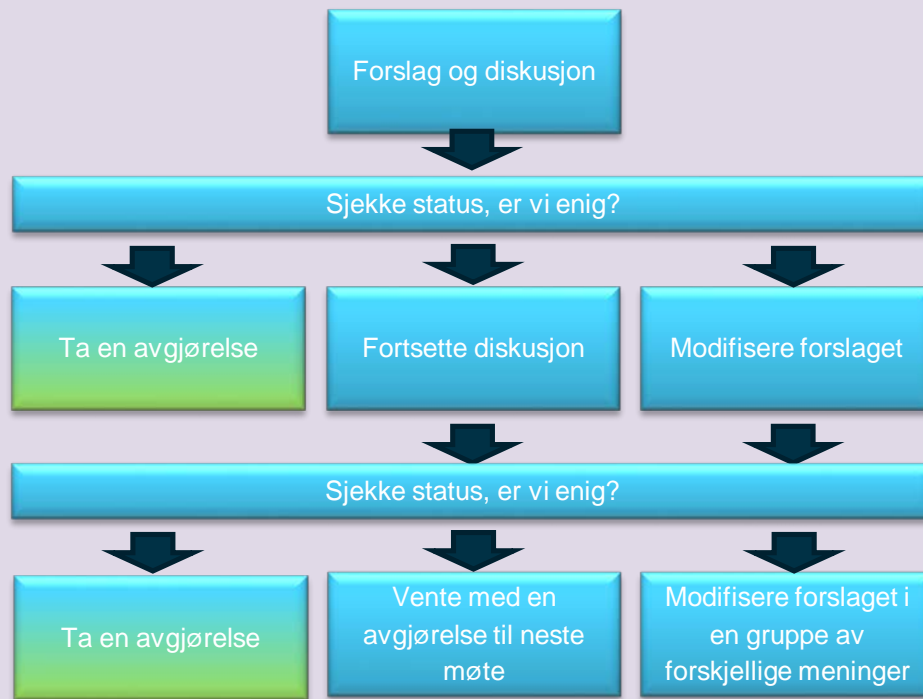


Chart: CBDM Basics, available at www.na.org/servicesystem

Lokal service styre(LSBs)

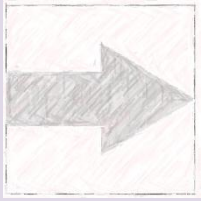
- Utfører daglige gjøremål for å oppnå mål og visjon som er vedtatt på den lokale service konferansen
- Administrere oppgavene som ble prioritert ved den årlige planleggings service konferanse



- Den lokale service konferansens deltagere er arkitekter; Lokal service komite(LSBs) er utførende og delegerer

LSBs: Ansvar

- Rapportere til den lokale service konferansen som også evaluerer tjenesten som utføres
- Lage planer og budsjetter for godkjenning på LSK
- Service kan utføres av arbeidsgrupper som ledes av en koordinator eller en komite
 - LSK decides based on board's recommendations
 - Form follows function

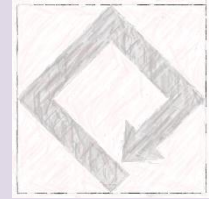


Et mål-drevet system

Det foreslåes at:

- Det som berører gruppene direkte behandles i GSE
- Strategi avgjørelser og generell oversikt behandles på LSK
- Daglig administrasjon utføres av LSB

Geografiske grenser



- US: county, town, or city
- Norge: Fylke, kommune eller by
- For å:
 - Ungå dobbelte tjenester
 - Sikre at alle deler av landet har tilgang til en
 - Gjøre NA mere synlig og øke PR innsatsen (offentlige relasjoner)

Kommunikasjon & Samarbeid



- Samordning med naboer kan være skremmende
- Det viktigste er bedre kommunikasjon & samarbeid med våre naboer, samordning er en mulighet i fremtiden.
- Åpen kommunikasjon med andre serviceinstanser i nabo områder og å bringe betroede tjenester sammen.
- Vurdere å dele servicebehov mellom nabo områder

Evolution, ikke Revolusjon

Endring er vanskelig

Ta det rolig



2014 World Service Conference

- **Conference Agenda Report**
- **Conference Approval Track materials**

2014 World Service Conference

□ Decisions:

- Whether to agree in principle to move forward with group support forums, local service conferences, and local service boards
- Presented as motions in the *Conference Agenda Report*



Motion 4: Group Support Forums

- **Motion 4:** To agree in principle to move in the direction of a service system that contains group support forums: discussion oriented gatherings focused on the needs of the group, as described by the characteristics below.
 - Discussion-oriented
 - Group-focused
 - Training-oriented
 - Open to all
 - Neighborhood-sized (recommended)
 - Meets monthly (recommended)

Optional
Pause
for
Discussion

Motion 5: Local Service Conferences

- **Motion 5:** To agree in principle to move in the direction of a service system that contains local service conferences, strategic service oriented planning conferences as described by the characteristics below.
 - Plan-driven
 - Form follows function
 - Strategic
 - Consensus-based
 - Meets quarterly (recommended)
 - Defined by county, city, or town boundaries (recommended)

Optional
Pause
for
Discussion

Motion 6: Local Service Boards

- **Motion 6:** To agree in principle to move in the direction of a service system that contains local service boards, a body overseen by the local service conference that administers the work prioritized by the LSC, as described in the characteristics below.
 - Responsible to the local service conference
 - Carries out the LSC's priorities
 - Meets monthly (recommended)
 - Consist of administrative body and service coordinators (recommended)

Optional
Pause
for
Discussion

Why these motions?

- Normally these ideas wouldn't be in the form of a motion until there is written material to adopt, but these motions are offered in the spirit of unity.
- These motions are not a mandate. World Services has no ability to mandate or enforce how services are delivered locally, nor do we desire such ability.
- World Services' purpose is "communication, coordination, information, and guidance." It is in the service of that purpose that we have undertaken the work of the Service System Project.

Conference Approval Track (CAT) Material

- If the *CAR* motions are approved, WSC will vote on a transition plan (which will be included in the Conference Approval Track material)



Ongoing Service System Discussions

- Ideas that are still being discussed, but will not be decided on at WSC 2014:
 - State-, province-, or nationwide service bodies
 - World Service Conference seating
 - The role of zones

Questions

Feedback

Ideas

Additional Information

- worldboard@na.org
- servicessystem@na.org
- www.na.org/servicessystem

Download the
Conference Agenda Report:
www.na.org/conference

or order hard copies from NA World Services

