



Referat fra regionsmøte den 14 februar 2015

Presentasjonsrunde:

Tilstede 28 stykker: Nestleder, Sekretær, Kasserer, Vara-Kasserer, Delegat, Vara-Delegat, RKM Midt, Vara RKM Midt, Vara RKM Område øst 2, RKM Nord, Vara RKM nord, RKM Vest, VARA RKM Vest, RKM Sør, RKM OOSK, Leder oversettelseskomiteen, Nestleder oversettelseskomiteen, Leder Felleskapsutviklingskomiteen (FU), Nestleder Felleskapsutviklingskomiteen (FU), Nestleder Litteraturkomiteen, Leder web, Leder europakonvent, Sekretær Telefonkomiteen, Nestleder Telefonkomiteen, Kaffe- og matansvarlig, 2 Nominerte, 2 observatører.

Sinnsrobønnen. Stille stund. NA s 12 tradisjoner, konsepter og visjoner lest.

Post: brev til kasserer

Kasserer: Saldo per 20 jan 2015 er kr: 356769,45

Referat: Fra sist godkjent

Agenda: Godkjenning av regnskap legges til på sakslisten, og kommer før «spørsmål og svar».

Dagsorden:

Saker:

1. Godkjenning av regnskap 2014:

Kommentarer fra kasserer: 48000,- i overskudd i 2014. Sekretær hadde 0,- i utgifter.

Spørsmål og kommentarer til regnskapet:

- Er postboksen gratis? *Svar:* Det var ingen regning i 2014 på grunn av sen henting av post.
- Stemmer den summen som står på posten for lokaler til regionsmøte? *Svar:* Nei. Regionsmøtet i Drammen hadde ingen kostnader. *Nytt spørsmål:* Er det da noe som henger

igjen? Konklusjon: OOSK ser på dette sammen med kasserer. Sannsynligvis er det noe som henger igjen i forhold til mat eller leie av lokaler. Summen på ca. 2000,- stemmer ikke.

- Vedrørende Delegationene: Vara har brukt 50 000,- og delegat har brukt 8000,-. RKMene mangler regnskap fra delegatene, så det er vanskelig å godkjenne noe som de ikke har sett. Regnskapene må sendes ut til RKMene. Det må inn i retningslinjene at alle sender sine regnskap til alle sammen. Kasserer får ansvar for å minne alle på å sende det ut. Forslag til neste møte; justering av retningslinjene. Delegationene sender regnskapene sine til RKMene.
- Avklaring om donasjonen til WSO: den var fra servicekonferansen.

2. Spørsmål og svar

Spørsmål og svar fra alle i komiteen, områder, underkomiteer og delegat:

Nestleder:

- Er det enighet om å bruke Planning Basic i grupperansakelsen for å få en struktur på forbedringsforslag og hvordan vi implementerer dette?

Svar: Ja, det er enighet om dette.

Sekretær:

- Hva tenker dere om at en annen betrodd tjener i regionen som bor mer sentralt i Oslo tar ansvar for postnøkkelen for å få tømmt den mer regelmessig? Og finnes det eventuelt noen frivillige til dette?

Svar/Kommentarer: Vi undersøker muligheter for å få bruke DIGI-post. Vara-delegat tar ansvar for å tømme postboksen en gang pr. mnd. inntil videre.

- Bør samledokumentet legges ut på NA Norge sine sider slik som rapportene?

Svar/Kommentarer: Det er en god idé at det legges ut på nett så alle får innsyn.

NB: husk anonymiteten, fjern navn o.l.

Beslutning: Samledokumentet skal legges ut på NA Norge sine sider, slik som referat og agenda.

- Er det bestemt at regionsmøtet i juni skal avholdes under konventet til område nord den siste helgen i juni?

Svar/Kommentarer: Noen synes det er bra, noen kan ikke. Fellesferien er begynt. Sekretær kan ikke delta. En person melder seg frivillig til å være referent på neste regionsmøte. Interimsstyret ordner med det.

Bestill billetter/hotell allerede nå – festspillene i Nord-Norge er i den samme uken.

Kommentar: takk for service. Ryddig og fint.

Beslutning: Regionsmøtet flyttes til siste helgen i juni. **Møtet starter klokken 09.00. Lørdag 27. juni.**

Område vest:

- Vi ønsker kommentarer og erfaringer fra Regionen på utfordringene med servicevilligheten i området. Vi står uten Leder og Sekretær på neste områdemøte i Februar, og er redd for at dersom vi som RKM'er leder dette møtet, blir vi sittende med flere hatter.

Svar/Kommentarer: OOSK2 har hatt samme utfordringer på alle nivå, både i området og i grupper. Medlemmer som gjør mye service, har satt ned foten og sier at de ikke vil sitte med flere hatter. OOSK2 lå i fare for å legges ned pga. manglende villighet. Da kom villigheten tilbake. Det oppleves som at det er mindre og mindre villighet i området.

OMSK har hatt samme utfordring. Gruppene ble spurt om hvorvidt de ønsket ett område. På siste områdemøte ble interimsstyret nesten fullsatt.

OVSK sier at nå kommer det en del medlemmer fra en gruppe i området som vil gjøre service. Utfordringen er at gruppene ikke innser at de må ta ansvar og at området er til for gruppene. Det har vært avholdt service-læredager og lignende uten nevneverdig resultat mht. servicevilligheten.

OOSK2 sier at HI/OI bruker å opplyse på møtene om når de har komitémøter, og de reiser også rundt i gruppene og deler om HI/OI service.

OVSK og OOSK2 fortsetter dialogen seg imellom vedrørende en konferanse senere i år i Stavanger.

OSSK sier at i stedet for å steppe inn og ta på seg flere hatter, slik at sekretærarbeidet ble gjort, så lot de være å gjøre dette da de hadde gått i lenger tid uten sekretær i området. Da fikk gruppene og GSR ene kjenne på konsekvensene av å gå uten referater. OSSK håpet dette skulle føre til en bevissthet av hvor viktig det er at vervene er besatt, men at det er gruppene sitt ansvar. Det kan også være lurt å headhunte folk til verv noen ganger.

Nestleder tror det dreier seg om frykt for service. Det er viktig med balanse i sitt personlig program, og service er en del av denne balansen. Hver enkelt må ta inn over seg at det er en gave å få gjøre service. «Takket være service i NA er jeg i stand til å gjøre den jobben jeg gjør i dag. Frykt for forpliktelser må sees på i trinnene». OVSK lurer på om de gjør «feil» når de tar på seg å gjøre interimstyreoppgaver? Kommentar: Ikke når det gjøres for å få en struktur slik at folk kan komme til for å begynne å gjøre tjeneste. Men område skal ikke drives på den måten.

Delegatene:

- Forslag om at dersom det blir vedtatt å legge inn bud på ECCNA, så kan leder for arbeidsgruppen til europakonventet reise til Polen for å være med å legge fram budet.

Spørsmålet og saken utgår.

Kommentar: Husk å sende ut EDM-rapporten til alle regionsmedlemmer for input.

Spørsmål og svar til Område Midt:

- Enkelte grupper i OMSK sliter med at utenforstående foretak «rekrutterer» medlemmer.

Svar/Kommentarer: OSSK minner om at 3. tradisjon gjelder! NA er ett fellesskap som bygger på NAs 12 trinn. I OSSK har enkelte medlemmer forlatt møtene, følt at delinger har vært støtende og det har vært manglende gjenkjenning. Under NA-møtet har vi retningslinjer. Etter møtet kan vi ikke si noe på hva som skjer. Reklame for andre fellesskap, krenkende delinger eller ting som ikke har med NA og gjøre blir stoppet. Om noen blir stoppet under en deling, skal de snakkes med etter møtet. Om noen kommer flere møter på rad og ikke vil ta tilbakemeldinger, kan de få sanksjoner som utestenging. Det skal være en atmosfære av tilfriskning fra kjemisk avhengighet. Det skal være HI/OI møte med noen av gruppene som har utfordringer på disse tingene.

Varadelegat sier at i OOSK har endret møteledernøkkelen slik at den minner på om fokus for delinger og det å ikke nevne navn på andre institusjoner/fellesskap.

Varakasserer minner på at det er erfaringer om at identiteten blir utvasket. Nøkkelen på dilemmaet ligger på gruppesaksmøte-nivå.

Delegaten opplyser om at vi har fått innspill og erfaringsdeling fra andre land. Det ligger i rapporten fra Marbella.

- RKM Midt har vært i kontakt med en gruppe i Florø som aldri har hørt om ett Område. Midt og Vest utveksler info. Vest inviterer gruppen i Florø til sitt område.

Spørsmål og svar til telefon:

- Angående rusfri tid på tjenesteverv i komiteen; er det en anbefaling i forhold til at lengden på rusfri tid er +/-, eller er det ett krav til at rusfri tid i komiteen skal være sånn eller sånn?

Svar: I alle retningslinjer i NA står det om anbefalinger.

- Spørsmål vedrørende økonomi: Det er planlagt aktiviteter på konventet i Harstad, på Ski&Recovery og på Bragdøya. Dette koster litt. Litteraturkomiteen avstår fra å delta på alle konventer, og Bragdøya hadde selv ansvar for salg av litteratur. Kan dere gjøre dette?

Kommentarer/Svar: Telefonkomiteen dekker utgiftene til Ski&recovery. Til konventet i Harstad dekkes det ett hotellrom og ikke reisen. Kostnadene gjelder da for Ski&recovery og ett hotellrom i Harstad. Bragdøya koster ikke noe.

Oversettelse minner på om at telefonkomiteen rekrutterer 12-trinnsfrivillige, og det skiller seg ut fra litteraturkomiteen som selger litteratur, og det er noe som «alle kan gjøre». Men alle kan ikke rekruttere 12-trinnsfrivillige.

Nestleder minner om at budsjettet til telefonkomiteen er godkjent og at telefonkomiteen har fått tilliten til å disponere budsjettet slik de ser det best.

OOSK sier at det finnes en lang liste med 12-trinnsfrivillige i OOSK. Den oversendes til telefonkomiteen.

- Hvor mange henvendelser får telefonkomiteen?

Svar: Det er mange som ringer utenom åpningstiden som er klokken 17-19. Vi får i snitt 3-4 telefoner i åpningstiden.

Spørsmål og svar til Område Nord:

- Spørsmål om dilemmaet med pengene som står på privat konto er blitt ordnet?

Svar: Ja, de holder på å få ordnet dette. Det har vært problemer med brønnsundersystemet o.l.

Spørsmål og svar til Område Sør:

- I rapporten nevnes det noe om utforming av budsjett og konkrete forslag, men at det ikke blir noe gjennomgang av dette nå. Blir dette en sak til neste gang?

Svar: Det blir ingen sak, men OSSK fremhever at det er ønskelig med en bedre utforming av budsjetter. Kassererne har vært i dialog med OSSK og endringene som ble gjort ble satt pris på i OSSK.

Det var ingen spørsmål, svar eller kommentarer til eller fra følgende;

OOSK, OOSK2, Litteraturkomiteen, Oversettelseskomiteen, Felleskapsutviklingskomiteen, Kasserer, Vara-Kasserer, Webkomiteen, Arbeidsgruppen for Europakonvent

3. Valg i NA Regionen Norge.

- a) **Leder NA regionen Norge** (4 år rusfritid).
Område midt har en nominert, nestleder i dag. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.
Kandidaten ble enstemmig valgt inn.
- b) **Leder Telefonkomiteen** (3 år rusfritid).
Telefonkomiteen har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.
Kandidaten ble valgt ved flertall.
- c) **Varasekretær NA regionen Norge** (3 år rusfritid).
Ingen nominerte.
- d) **2. varadelegat** (3 år rusfritid).
Område øst har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.
Kandidaten ble enstemmig valgt inn.

e) **Kasserer Litteraturkomiteen** (år rusfritid).

Litteraturkomiteen har en nominert. Kandidaten leste opp sin tjeneste resymé, og delte om seg selv og sin erfaring fra service. Kandidaten ble stilt spørsmål fra komiteens medlemmer. Kandidaten gikk ut mens medlemmene fikk sjansen til å komme med 3 pro og 3 kontra for å velge kandidaten.

Kandidaten ble enstemmig valgt.

4. Sak videre fra forrige møte: ECCNA 2016

Vi har tatt en avgjørelse i arbeidskomiteen om å ikke legge inn bud for 2016, men tidligst 2017. Neste møte i arbeidsgruppen er den 22. Mars kl. 16.00 i Moss. Der vil vi ta en avgjørelse på hvor vi skal ha konventet – lokaliseringen. Eventuelle aktuelle steder må være sjekket ut og avklart i forhold til retningslinjene som ligger fra EDM vedrørende de kravene som ligger til grunn for lokalisering og presenteres på møtet 22 mars i Moss. Budet må være klart til EDM i Birmingham i August.

Spørsmål: Blir møtene i arbeidsgruppen gjort tilgjengelig via Skype eller lignende, slik at medlemmer fra hele Norge kan delta? Svar: Det vil gjøres hvis de tekniske mulighetene er tilgjengelig.

Kommentarer: Gruppene er interessert i å avholde europakonvent. Det er en tydelighet fra område øst at det ikke skal avholdes så tidlig som i 2016, men det er et ønske om å avholde europakonvent.

Spørsmål: Leder i arbeidskomiteen spør Regionen om å få dekket utgifter som arbeidskomiteen har for å kunne jobbe med å fremlegge et bud.

Svar/Beslutning: Regionen går for at Norge skal legge inn bud på europakonvent, men tidligst i år 2017. Arbeidskomiteen får ansvaret fra Regionen for å sette opp ett interimsstyre og lage ett bud til EDM i Birmingham i August 2015.

Leder i arbeidskomiteen skal sende ut retningslinjer for Europakonventet til alle RKMer. Leder for arbeidskomiteen sender også ut en fremdriftsplan og budsjett til alle RKMer. RKMene videreformidler denne informasjonen på sine områdemøter slik at dette kommer ut til alle gruppene og alle som ønsker det får mulighet til å delta på arbeidsmøte i mars. Regionen er enig i at reiseutgiftene til arbeidskomiteen blir dekket.

5. Sak videre fra forrige møte: Bud på Servicekonferansen (vår 2016) og valg av leder for konferansen: Ingen nominerte. Går videre til neste møte. Kommentarer: det var

en servicekonferanse som gjorde at serviceleden ble tent for et medlem da h*n var nykommer.

6. Sak videre fra forrige møte: Forslag til endring i retningslinjene for valg i NA Norge Regionskomité:

De som ønsker å stille til valg til ledige verv i NA Regionen Norge sender inn en tjeneste cv til komiteen i forkant slik at RKMene kan sette seg inn i den og det gjennomføres et vanlig valg slik vi gjør det i dag hvor RKMene stemmer. Det skal ikke være et krav at man er nominert fra et område da det kan finnes grunner til at dette ikke er praktisk.

Kommentarer/spørsmål:

Hvor lenge i forkant skal cv sendes inn? Til hvem skal de sendes?

Hva med og oppdatere retningslinjene slik;

For at noen skal komme i betraktning ved et valg av betrodde tjenere i NA Norge Regionskomite må de nomineres. Nominasjonene må komme fra områdene gjennom RKMene. **Unntaktsvis er dersom det finnes praktiske årsaker til at dette ikke er mulig - kandidaten må da sende en tjeneste CV til regionen senest 14 dager før møtet.**

Dette forslaget sendes ut til områdene for godkjenning, og kommer som sak på neste møte. Saken er da om dette godkjennes eller ikke.

7. Selvransakelse med Planning Basic

- Vi bruker planning basic for å starte overgang til en prosjektstyrt servicestruktur. Leder informerer om gangen i å arbeide med PB. Tanken var at vi i dag starter en brainstorming gjennom en selvransakelse, og ser på veien videre ut fra det som kommer fram der.

TJENESTE SELVRANSAKELSE

Et tjeneste organ kan ønske å vurdere å sende denne selvransakelsen til gruppene, betrodde tjenere, og erfarne medlemmer. Alle bidrar til planleggingsprosessen når de svare på disse spørsmålene. Ved hjelp av en fem punkts skala bistår et tjenesteorgan for å se hvor forbedring er nødvendig og hvor det er fremragende tjenesteyting. En skala kan ganske enkelt være:

1	2	3	4	5
Ikke i det hele tatt	Behøver forbedring	Tilstrekkelig	Fremragende	Utmerket

Medlemmene gir et nummer ved siden av hvert spørsmål. Tallene summeres og tjenesteorganet vil se hvor det største behov for forbedring (2) er notert og kunne se hvor tjenester er utmerket (5).

Her er resultatet fra vårt første møte i Planning Basic;

Hvor godt har tjenesten organet gjort det dette året med å tilby tjenester?

- 1: Tjenesteorganet kommuniserer informasjonen effektivt og regelmessig mellom tjenesteorganet og gruppene: 2
2. Tjenesteorganet reagerer på behovene til dem de tjener. 3
3. Tjenesteorganet har tilstrekkelige midler til å oppfylle tjenestebehov. 5
4. Betrodde tjenere i tjenesteorganet har veiledning og opplæring, de føler seg verdsatt og støttet. 2 (kommentar: velkomstpakke for nye medlemmer til regionen)
5. Tjenesteorganet fokuserer på samhold og effektivt bringe budskapet om tilfriskning gjennom sine tjenester. 3 (underkomiteene er effektive)
6. Betrodde tjeneste stillinger er fylt med kvalifiserte medlemmer med kvaliteter tilpasset oppgavene. 4
7. Betrodde tjeneste ledere har en tidsperiode på tjenesten som inkluderer opplæring av en betrodd tjener til lederskap. 5
8. Åpne betrodde tjenestestillinger i tjenesteorganet er fylt innen 60 dager med et kvalifisert medlem. 2
9. Tjenesten organet bruker konsensusbaserte beslutningsprosesser. 5

Hvor godt har tjenesteorganet gjort det dette året med å gjøre NAs budskap mer allment kjent i det større samfunnet?

10. Betrodde tjenere av tjenesteorganet har regelmessige samhandling med fagfolk i samfunnet som samhandler med rusavhengige. 1
11. Tjenesten organet er tidsriktig i sin respons til behovene til det større samfunnet. 2
12. Tjenesten organet har de menneskelige og økonomiske ressurser til å gjennomføre NAs budskap om tilfriskning på en virksom og effektiv måte. 4

13. Betrodde tjenere som samhandler med medlemmer av samfunnet er jevnlig trent. _x_

14. Tjenesteorganet har etablert nyttige, gjensidige relasjoner med de i det større samfunnet. _1_

15. Fagfolk og organisasjoner i det større samfunnet kan lett komme i kontakt med NA medlemmer som er i posisjon til å svare på deres spørsmål eller forespørsler. _2_
(kommentar: skulle det vært en egen mail og verv som tok seg av forespørsler til NA via mail? Dette er strengt tatt ikke webkomiteens ansvar).

16.

Er det noen bestemt tjeneste og/eller funksjoner som du oppfatter er enestående innenfor tjenesteorganet? Vennligst spesifiser:

Telefonkomiteen. Webkomiteen (svarer innen 24 timer) Sekretæren holder tidsfristen. Litteratur. Oversettelse. FU. Pakkelaget i litteraturkomiteen.

Er det noen tjenester og/eller funksjoner innenfor tjeneste organet som du oppfatter har behov for forbedring? Vennligst spesifiser:

Alle komiteer har rom for forbedring. Mer strukturert arbeid i forhold til komitéarbeid og informasjonsflyten. 12trinns frivillige for telefonkomiteen. Litteraturkomiteen trenger flere pakkere. Kommunikasjon innad i komiteen. Møtelokalet har dårlig luft. Holde tidsfrister på rapporter og budsjett.

Er det noen tjenester som blir gjort som ikke lenger er nødvendig eller kan kombineres med en annen tjeneste?

Digi Post/postboks.

Er det noen tjenester som ikke blir gitt som trengs?

OI koordinering, Informasjonspool/arkiv på nettsider FU informasjon om oppdrag og fellesskapets vekst, Hva legges ut av arrangementer på NA norge.org

På neste regionsmøte avsettes det ca. 1 time til videre arbeid med Planning Basic. Leder og sekretær tar dialogen videre i forhold til prioritering av punktene.

8. Ny servicestruktur – hva gjør vi med denne?

De som er interessert kan få mer informasjon hos FU inntil videre.

9. Kontaktliste/E-mail-liste

- Nestleder savner en liste med hvem som innehar forskjellige verv, og hvordan de kan kontaktes.

Skal vi opprette en intern kontaktliste med navn, nummer og mail til bruk innad?

Det sendes rundt en liste i dag, som vi bruker internt. Sekretær sender denne listen til alle i komiteen.

10. Sak fra telefonkomiteen: Komiteen ønsker å få overført telefonabonnementet til NA Regionen Norge, så det ikke er privatpersoner som står ansvarlig for dette.

Beslutning: Dette ordnes. Telefonkomiteen og kontaktperson for regionen i Brønnøysund registeret ordner dette og e-faktura sammen med kasserer.

11. Sak fra kasserer: Forslag om å endre vedtak fra 2009 om at alle penger over

20.000,- skal sendes videre i strukturen. Nytt forslag om at alle penger over 125.000,- sendes videre i strukturen på slutten av hvert år slik fordelingsnøkkelen i vedtaket fra juni 2011 sier; 70 % til NAWS og 30% til EDM.

Beslutning: Alle områdene støtter forslaget. Vedtaket endres.

12. Sak fra kasserer: Forslag om at underkomiteene får utbetalt 2/3 av sine godkjente budsjetter i begynnelsen av januar måned, og at resterende 1/3 utbetales når regionen har fått inn penger – forhåpentligvis innen juli måned. De betroede tjenerne får sine budsjett utbetalt i forbindelse med hvert regionsmøte.

Beslutning: Enstemmig vedtatt.

13. Sak fra telefonkomiteen: Er det greit at det annonseres treff på www.nanorge.org med begrensede antall plasser? Bryter vi da Tradisjon 3?

Spørsmål: Hvilket treff er det snakk om? Svar: Ett treff som var på nyttårsaften med begrensning i antall plasser.

Innspill:

- Dette ble gjort av nye medlemmer som ikke var kjent med strukturen, og var entusiastiske i å få til ett arrangement på nyttårsaften. Lokalet var plassbegrenset.
- Dette har egentlig ingenting med tradisjon 3 og gjøre.
- Alle våre treff og arrangementer har plassbegrensning.

- Spørsmålet er om vi skal annonsere for arrangementer som har klart begrensede plasser på våre sider? Hvor skal i tilfelle grensen gå for hvor mange det skal være plass til før det kan annonseres?

Beslutning: Saken legges til på Planning Basic listen.

Møte avsluttes med sinnsrobønnen.

Neste møte; Lørdag 27. juni i Harstad. Møtet starter klokken 09.00.

IKS Sekretæren ☺

Vedlegg til referatet:

Oppdatert Loggbok

Gjenstående tjenestetid på verv i regionen:

Leder, februar 2017

Nestleder, **ledig**

Kasserer, juni 2016

Vara kasserer, oktober 2016

Sekretær, oktober 2016

Vara sekretær, **ledig**

Delegaten, juni 2016

Varadelegat, juni 2016

2. varadelegat, februar 2017

Leder Oversettelse, juni 2016

Leder FU, oktober 2015

Nestleder FU, oktober 2016

Leder Litteratur, oktober 2015

Leder Telefon, februar 2017

Leder Web, oktober 2016

SAKER SOM GÅR VIDERE TIL NESTE MØTE;

- **Valg; vara sekretær** (3 år rusfritid)
- **Bud på servicekonferanse 2016 og valg av leder for konferansen.**
- **Forslag til endring i retningslinjene for valg i NA Norge Regionskomite:**

For at noen skal komme i betraktning ved et valg av betrodde tjenere i NA Norge Regionskomite må de nomineres. Nominasjonene må komme fra områdene gjennom RKMene.

Unntaktsvis er dersom det finnes praktiske årsaker til at dette ikke er mulig - kandidaten må da sende en tjeneste CV til regionen senest 14 dager før møtet.

SAKER SOM OGSÅ SKAL PÅ DAGSORDEN TIL NESTE MØTE;

- **Justering av retningslinjer;** Det må inn i retningslinjene at alle sender sine regnskap til alle sammen. Kasserer får ansvar for å minne alle på å sende det ut.
- **Bud på ECCNA**
- **Planning Basic**